

# Reporte Sostenibilidad

Año 2024



aed

CREAMOS lo  
extraordinario

# Contenido

01

**Palabras del Gerente General..... 1**

02

**Identidad empresarial.....2**

2.1. Perfil de la empresa.....	2
2.1.1 Quiénes somos.....	2
2.1.2 Misión.....	2
2.1.3 Visión.....	2
2.2 Junta Directiva.....	3
2.3 Organigrama.....	6
2.4 Proyectos.....	6
2.4.1 Baia Kristal.....	7
2.4.2 Azul de Arenas.....	8
2.4.3 Matimbá.....	9
2.4.4 Alegra.....	10

03

**Lineamientos ASG.....11**

3.1 Ambiental.....	12
3.1.1 Uso de la tierra.....	12
3.1.2 Biodiversidad.....	12
3.1.3 Energía.....	12
3.1.4 Agua.....	13
3.1.5 Materiales.....	13
3.1.6 Manejo de residuos.....	13

3.2. Social.....	13
3.2.1 Colaboradores.....	14
3.2.2 Comunidad vecina.....	14
3.3. Gobernanza.....	15
3.3.1 Transparencia.....	15
3.3.2 Cumplimiento.....	15
3.3.3 Ética.....	15
3.3.4 Certificaciones y estándares.....	16
3.4. Estrategia.....	16
3.5. Relación con ODS.....	18
3.6. Estándares de reporte ASG.....	19

## 04

### **Departamento de sostenibilidad.....20**

4.1 Gobernanza de sostenibilidad.....	20
4.2 Referencias ASG.....	21
4.3 Colaboraciones.....	21

## 05

### **Reporte de Indicadores.....22**

5.1 Ambiente.....	22
5.1.1 Uso de tierras.....	22
5.1.2 Biodiversidad.....	22
5.1.3 Energía.....	26
5.1.4 Agua.....	27
5.1.5 Materiales.....	28
5.1.6 Manejo de residuos.....	28

5.2. Social.....	31
5.2.1 Colaboradores.....	32
5.2.2 Comunidades.....	41
5.3. Gobernanza.....	58
5.3.1 Transparencia.....	58
5.3.2 Cumplimiento.....	58
5.3.3 Ética.....	59
5.3.4 Certificaciones y estándares.....	59

## 06

## Estándares de reportaje.....62

## 07

## Referencias.....61

Tabla 1 Indicadores relacionados al uso de la tierra .....	22
Tabla 2 Indicadores relacionados a biodiversidad, enfocados en siembra de plantas .....	22
Tabla 3 Indicadores relacionados a biodiversidad, enfocados en afectaciones de ecosistemas .....	23
Tabla 4 Indicadores relacionados a energía .....	26
Tabla 5 Indicadores relacionados a agua .....	27
Tabla 6 Indicadores relacionados a materiales .....	28
Tabla 7 Indicadores relacionados al manejo de residuos .....	28
Tabla 8 Indicadores relacionados a colaboradores, enfocados en el recurso humano directo e indirecto.....	32
Tabla 9 Indicadores relacionados a colaboradores, enfocados en la salud y la seguridad del recurso humano directo e indirecto .....	41
Tabla 10 Resumen Indicadores GRI 403-9a iii y 403-9b iii: La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables en empleados directos e indirectos.....	46
Tabla 11 Indicadores relacionados a colaboradores, enfocados en proveedores .....	47
Tabla 12 Indicadores relacionados a comunidades, enfocado en relaciones con grupos étnicos .....	47
Tabla 13 Información detallada del indicador GRI 413-1a .....	49
Tabla 14 Indicadores relacionados a comunidades, enfocados en el trabajo social con comunidades locales.....	51

Tabla 15 Indicadores relacionados a cumplimiento de los proyectos .....	58
Tabla 16 Indicadores relacionados con certificaciones y estándares .....	59
Gráfico 1 Estrategias ASG (ambiental, social y de gobernanza) de AED Constructores.....	11
Gráfico 2 Estrategias de trabajo para alcanzar la sostenibilidad empresarial .....	18
Gráfico 3 Objetivos de Desarrollo Sostenible impactados directa- e indirectamente por AED Constructores .....	19
Gráfico 4 Indicador Propio A-Bio-2: Plantas sembradas en los proyectos .....	23
Gráfico 5 Indicador GRI 306-4a Composición de los residuos generados en obra, proyecto Baia Kristal ...	31
Gráfico 6 Indicador GRI 401-1a La cantidad total de empleados por grupo de edad, 2023 .....	36
Gráfico 7 Indicador GRI 401-1a La cantidad total de empleados por género, 2023 .....	37
Gráfico 8 Indicador GRI 401-1a La cantidad total de empleados por región, 2023 .....	37
Gráfico 9 Indicador Propio S-Col-2: Brecha en el salario promedio de categoría de trabajo, entre género, 2023 .....	38
Gráfico 10 Indicador GRI 405-1b i: Porcentaje de empleados por categoría laboral en la categoría de diversidad género .....	38
Gráfico 11 Indicador GRI 405-1b ii: Porcentaje de empleados por categoría laboral en la categoría de diversidad edad .....	39
Gráfico 12 Indicador GRI 405-1b iii: Porcentaje de empleados por categoría laboral en la categoría de diversidad región .....	39
Gráfico 13 Indicador Propio S-Col-4 i: Número y porcentaje de empleados White Collar y Blue Collar por género .....	40
Gráfico 14 Indicador Propio S-Col-4 ii: Número y porcentaje de empleados White Collar y Blue Collar por grupo de edad .....	40
Gráfico 15 Indicador Propio S-Col-4 iii: Número y porcentaje de empleados White Collar y Blue Collar por región .....	41



# 1. Palabras del gerente general

**“En AED la sostenibilidad no es un capítulo aparte de nuestro negocio, sino la manera en la que elegimos construir futuro. Buscamos ser una empresa Net Positive que entrega más de lo que toma”**

***-Juan Pablo García Abondano***

Gerente General & CEO AED

Construir futuro para nosotros significa hacerlo de manera sostenible: entendiendo que cada proyecto debe generar valor para las comunidades, aportar al entorno y cuidar los recursos que sostienen a la sociedad. Esta convicción guía nuestras decisiones e impulsa la innovación constante, con el objetivo de dejar una huella positiva y duradera en los territorios donde estamos presentes.

Creemos que la sostenibilidad se fortalece cuando se construye de forma colectiva. Por eso, más que un compromiso interno, es una invitación a transformar juntos la manera en que concebimos y desarrollamos nuestros proyectos. Compartir conocimiento, experiencias y aprendizajes con otros actores del sector nos permite inspirar nuevas prácticas y avanzar hacia un modelo de desarrollo más consciente, donde cada alianza y cada indicador suman a un impacto mayor.

El 2024 fue un año de consolidación y aprendizajes significativos. Fortalecimos la medición de nuestros indicadores ambientales, sociales y de gobernanza bajo estándares internacionales, avanzamos en acciones ambientales como la siembra de más de 18 mil plantas y el uso eficiente de recursos, e impulsamos programas sociales de empleo, inclusión y formación. En gobernanza, reafirmamos nuestro compromiso con la ética y la transparencia, publicando por segundo año nuestro informe de sostenibilidad y avanzando hacia nuestra visión de ser una empresa Net Positive, convencidos de que la sostenibilidad es el camino para soñar, crear y lograr lo extraordinario.

# 2. Identidad empresarial

AED fue fundado en 2018 por socios que cuentan con más de 40 años de experiencia en el sector de la construcción en la costa Caribe de Colombia. Cuenta con un equipo de trabajo multidisciplinario, inclusivo, experimentado e innovador.

## 2.1 Perfil de la empresa

AED es una constructora pionera y disruptiva en el Caribe colombiano, que se especializa en desarrollar proyectos con urbanismos excepcionales, en los que la naturaleza y el diseño arquitectónico se convierten en los protagonistas.

Se ha destacado en el sector por su compromiso con el ambiente y con la implementación de iniciativas que aporten a la mitigación del impacto de sus proyectos que además puedan ser implementadas por otros actores.

### 2.1.1 ¿Quiénes somos?

Somos una constructora moderna, disruptiva y pionera que se destaca por traer al mercado colombiano proyectos de vivienda con diseños únicos que se basan en la sostenibilidad. AED se ha destacado por ofrecer a sus clientes proyectos de vivienda y otros usos en los que el urbanismo cobra un rol fundamental permitiendo a las personas vivir experiencias únicas gracias a los amplios espacios en permanente contacto con la naturaleza. La esencia del trabajo que adelanta AED se fundamenta en el compromiso que tiene con aportar al entorno social y ambiental de los proyectos que adelanta, es por eso que se enfoca en desarrollar programas e iniciativas encaminadas a proteger los recursos naturales y aportar al desarrollo y protección de la cultura de las comunidades.

### 2.1.2 Misión

Soñar, crear y lograr lo extraordinario.

### 2.1.3 Visión

Seguir posicionándonos en el compromiso permanente de desarrollar todos nuestros proyectos con la mayor calidad e innovación, levantando íconos en lugar de estructuras en espacios que respetan la vida y nuestro entorno. Ayudar a las personas a vivir dentro de sus sueños.



## 2.2 Junta directiva

**El órgano superior de AED Constructores es la Junta Directiva la cual consiste en cinco personas, cada una con su respectivo suplente. La Junta Directiva de AED está conformada por líderes con una destacada trayectoria en los sectores de la construcción, industrial, financiero y el desarrollo empresarial.**

Su experiencia complementaria y su visión estratégica han sido claves para orientar el crecimiento sostenible de la compañía, integrando la sostenibilidad como un eje transversal de nuestra gestión. Con un firme compromiso con los principios de buen gobierno corporativo, ética y transparencia, la Junta actúa como garante de nuestras decisiones más relevantes, promoviendo una gestión equilibrada que genere valor económico, social y ambiental en los territorios donde operamos.

## 2.3 Organigrama Aed

Durante el año 2024, AED contó con una estructura organizacional diseñada para acompañar el crecimiento de la compañía y dar respuesta a los desafíos estratégicos y operativos del negocio.

Esta estructura estuvo liderada por la Gerencia General, bajo la supervisión de una Junta Directiva y un Comité Asesor, encargados de orientar las decisiones de mayor impacto y velar por el cumplimiento de principios de buen gobierno corporativo.

(Ilustración 1).

La Gerencia General articuló cinco grandes áreas estratégicas:

Gerencia de Proyectos

Gerencia Financiera

Gerencia Administrativa

Gerencia de Construcciones

Gerencia de Servicios Corporativos

las cuales aseguraron el cumplimiento de metas a través de una gestión coordinada y especializada. Complementariamente, se fortalecieron direcciones clave para el desarrollo de capacidades internas, tales como:

- Planeación,
- Sostenibilidad
- Controles
- Compras
- HSEQ (Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad)

Las cuales contribuyeron de manera transversal al cumplimiento de los objetivos estratégicos. Finalmente, el brazo AED Comercial consolidó su rol en la gestión de ventas, operaciones, agencia inmobiliaria y marketing, siendo clave en la conexión con nuestros clientes y en la consolidación de marca en el mercado.

Esta estructura fue el reflejo de una organización en evolución, con roles claros y alineados con nuestra estrategia empresarial y con el compromiso de avanzar hacia una gestión cada vez más integrada, eficiente y sostenible.



*\*Ilustración 1, organigrama Aed constructores*

## 2.4 Proyectos

Durante el año 2024, AED tenía cuatro proyectos activos; dos de ellos en construcción (Baia Kristal y Matimbá) y dos en fase de diseño (Azul de Arenas y Alegria). A continuación, se presenta una descripción de cada uno de ellos.

### Baia Kristal

Proyecto residencial y turístico con componente comercial, desarrollado sobre 20 hectáreas en la Zona Norte de Cartagena. Se organiza alrededor del primer Crystal Lagoon de Colombia (3.2 ha) e integra torres residenciales con amenidades privadas, zonas verdes y áreas recreativas. Inició en 2021 y su finalización está prevista para 2028.

### AZUL DE ARENAS

CARTAGENA

Proyecto urbanístico mixto de 206 hectáreas que integra vivienda, comercio y servicios, con desarrollo de Crystal Lagoons en los macrolotes residenciales y la zona comercial. Ubicado en la Zona Norte de Cartagena, iniciará construcción en el segundo semestre de 2025 con una duración estimada de 10 años.

### MATIMBÁ

CLUB & SUITES

Macroproyecto ubicado en Cholón, isla de Barú, compuesto por Matimbá Club Spa, Ecovillas y Bungalows, y Matimbá Reserve. Integra usos turísticos y residenciales bajo un modelo de membresía, con desarrollos activos y proyectados entre 2011 y 2029.



Alegria Parque Residencial es un proyecto VIS conformado por 896 apartamentos en cinco torres de 20 a 24 pisos. Ofrece amplias zonas comunes como piscina, canchas, gimnasio y coworking. Ubicado entre El Campestre y 20 de Julio Sur, iniciará construcción en el primer semestre de 2026 con una duración aproximada de siete años.



## 2.4.1 Baia Kristal

Baia Kristal es un proyecto principalmente residencial y turístico con un componente comercial que se extiende sobre 20 ha. Las torres residenciales están agrupadas por sus características y amenidades privadas, tales como Club House y playas, alrededor del primer Crystal Lagoon de Colombia que se extiende a 3.2 ha.

Cuenta con una franja de bosque seco tropical que rodea el proyecto, y amplias zonas verdes, parques infantiles, canchas de tenis entre otras áreas comunes.

Baia Kristal está ubicado en la Zona Norte de Cartagena.

*El proyecto fue iniciado en 2021 y la terminación está estimada para 2028.*



## 2.4.2 Azul de Arenas

El proyecto urbanístico Azul de Arenas se extiende sobre 206 ha para constituir un proyecto mixto entre áreas comerciales, de vivienda y de servicios.

La mayoría de los macro lotes de vivienda, y la zona comercial, se desarrollarán con Crystal Lagoons. Azul de Arenas está ubicado en la Zona Norte de Cartagena.

*Su construcción iniciará en el segundo semestre de 2025 y durará 10 años aproximadamente.*

# MATIMBÁ

CLUB & SUITES



## 2.4.3 Matimbá

Matimbá es un macroproyecto ubicado en Cholón, en la isla de Barú, Cartagena y que se divide en tres proyectos independientes llamados Matimbá Club Spa, Matimbá Ecovillas y Bungalows y Matimbá Reserve.

Matimbá Club Spa es un proyecto turístico, compuesto por un club social con restaurante, playa, piscina, spa y hotel. Fue iniciado en 2011 y se estima que se completa su construcción en 2028. Matimbá Ecovillas y Bungalows consiste en venta de lotes para el desarrollo de viviendas unifamiliares de tipo residencial o turístico. Los compradores deben ser socios de Matimba Club Spa. El proyecto está ubicado en conexión a Matimbá Club Spa. Se proyecta que la venta de lotes culmina en 2026.

Matimbá Reserve consiste en apartamentos y apartasuites de tipo residencial y turístico.

*El proyecto fue lanzado en enero de 2024 y se proyecta su construcción entre 2026 y 2029.*



#### 2.4.4 Alegra

Alegra Parque Residencial es un proyecto residencial de vivienda de interés social (VIS) que consiste en 896 apartamentos de dos o tres alcobas, distribuidos en 5 torres desde 20 hasta 24 pisos.

Cuenta con amplias zonas comunes incluyendo piscina, canchas deportivas, zonas verdes, gimnasio, coworking y parqueaderos comunales en una relación 1:4.

El proyecto está ubicado entre los sectores El Campestre y 20 de Julio Sur.

***Se iniciará la construcción durante el primer semestre de 2026 y durará aproximadamente siete años.***

# 3. Lineamientos ASG

Los lineamientos de sostenibilidad de AED Constructores abarcan las áreas ambientales, sociales y de gobernanza (Gráfico 1). A continuación, se presentan una breve descripción del alcance de cada temática.



Gráfico 1 Estrategias ASG (ambiental, social y de gobernanza) de AED Constructores

## 3.1 Ambiental

Desarrollamos proyectos que aporten a la construcción de una sociedad más sostenible, a través del uso eficiente de recursos, y creando entornos al interior de los proyectos que valoren e incorporen la biodiversidad local.

Se aborda el área ambiental mediante seis líneas de trabajo, que se extienden desde la estructuración de los proyectos hasta la terminación de su ejecución. Estas iniciativas tienen como propósito, no solo minimizar los impactos ambientales negativos durante la construcción del proyecto, sino también, garantizar que los proyectos resultantes sean sostenibles a largo plazo, minimizando la necesidad de consumo de recursos naturales como agua y energía, contribuyendo con hábitat para flora y fauna, y generando bienestar para sus habitantes.

### 3.1.1. Uso de la tierra

Incluye temáticas relacionadas a la planeación y diseño de los proyectos, para asegurar un uso adecuado de cada lote, y de forma contraria, la selección del predio apropiado para cada proyecto. Busca contemplar la inclusión de áreas verdes y zonas de restauración y conservación de ecosistemas, minimizar los impactos negativos de los proyectos y reducir riesgos ambientales asociados a la etapa de construcción tanto como de operación.



### 3.1.2. Biodiversidad

Cada proyecto debe generar líneas base de flora y fauna, implementar iniciativas para aumentar la presencia de biodiversidad dentro de los proyectos y hacer seguimiento a los impactos relacionados a la construcción y operación de los proyectos. Esta temática incluye también la autoproducción de material vegetal mediante la construcción y operación de viveros.



### 3.1.3. Energía

Los proyectos deben buscar maneras de reducir los usos de energía durante la etapa de construcción, tanto como los requerimientos de uso energético durante la operación futura. Incluye, entre otros, diseños bioclimáticos, selección de iluminación y electrodomésticos de bajo consumo energético, autogeneración de energía y soluciones de movilidad eléctrica.



### 3.1.4. Agua

Se buscarán formas de reducir el uso de agua de los proyectos. Como ejemplo, estas estrategias pueden incluir el uso de vegetación nativa, recirculación de agua en los procesos constructivos, implementación de grifos ahorradores de agua y reutilización de agua para sistemas de riego.



### 3.1.5. Materiales

AED Constructores priorizará el uso de materiales de construcción que contribuirán a la sostenibilidad de sus proyectos. Los aspectos para considerar pueden incluir el origen del material, forma de transporte, método de producción, materia prima, impacto en el uso de agua y energía futura entre otros. Para facilitar el proceso de selección de materiales se desarrollará un sistema de evaluación de proveedores que ayudará en la toma de decisiones de contratación y compra.



### 3.1.6. Manejo de residuos

El manejo de los residuos aprovechables y no aprovechables es prioritario en los proyectos de construcción. AED Constructores apunta a ser líderes en iniciativas de reducción de la generación de residuos, en la implementación de soluciones de reutilización de material generado en obra, y en el reciclaje de materiales aprovechables, para reducir al máximo la cantidad de residuos depositados en rellenos sanitarios.



## 3.2. Social

Nos enfocamos en construir relaciones sólidas con nuestro entorno social y, al mismo tiempo, promovemos una cultura inclusiva dentro de la empresa, donde los colaboradores se sientan escuchados, seguros y con un fuerte sentido de pertenencia. El área social abarca dos líneas de trabajo principales; Colaboradores, que incluye empleados directos e indirectos, tanto como proveedores de la empresa; y, por otro lado, Comunidades vecinas, que refiere a los vecinos y comunidades del área de influencia de cada proyecto.

### 3.2.1. Colaboradores

Esta línea de trabajo social abarca las relaciones con los colaboradores de AED Constructores, incluyendo los empleados directos e indirectos de la empresa y sus proyectos, además de proveedores contratados. AED Constructores es una empresa de oportunidades iguales que fomenta la inclusión de grupos distintos de la sociedad, sin diferenciar entre géneros, pertinencia étnica, creencia religiosa, orientación sexual, discapacidad ni otra característica personal. La empresa es comprometida con el cumplimiento de toda la normativa vigente relacionada a la seguridad social de sus empleados directos e indirectos tanto como la seguridad laboral dentro del área de trabajo. Adicionalmente, AED Constructores busca crear un ambiente en el cual sus colaboradores tengan una sensación de pertinencia y de crecimiento personal, con oportunidades de capacitación y desarrollo profesional. La empresa busca trabajar con proveedores que se basan en los mismos valores sociales para asegurar el impacto positivo indirecto en la sociedad.



### 3.2.2. Comunidades vecinas

AED Constructores reconoce la importancia de mantener buenas relaciones con las comunidades vecinas a sus proyectos. Se trabajará para el bienestar y desarrollo de las comunidades circundantes independientemente de si es requerido por consulta previa o si es de forma voluntaria. Se buscará mutuo beneficio entre comunidad y proyecto mediante iniciativas ambientales, sociales y de infraestructura con el propósito de fortalecer la identidad y sentido de pertinencia de la población, aumentar oportunidades de trabajo y desarrollo personal y contribuir al desarrollo de las comunidades.



**Se han formulado cuatro programas de trabajo social con sus actividades correspondientes:**

#### **1. Infraestructura para el Futuro**

- 1.1. Mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria
- 1.2. Mejoramiento de vivienda

#### **2. Empoderamiento y Desarrollo Comunitario**

- 2.1. Capacitación para el trabajo
- 2.2. Fortalecimiento del liderazgo comunitario
- 2.3. Participación comunitaria
- 2.4. Educación Ambiental
- 2.5. Educación cultural
- 2.6. Fortalecimiento del inglés

#### **3. Vivir Activo: Cultura y Deporte para Todos**

- 3.1. Organización y apoyo a eventos culturales
- 3.2. Organización y apoyo a eventos deportivos
- 3.3. Donaciones de materiales

#### **4. Conociendo nuestro territorio**

- 4.1. Diagnósticos y estudios del territorio
- 4.2. Intercambio de saberes

Para cada proyecto se define el área de influencia y la población objetivo de intervención para las iniciativas sociales lideradas por la empresa. El tamaño y características del área de influencia y población objetivo depende de las características del proyecto y su entorno.



## 3.3 Gobernanza

Construimos relaciones de confianza con los diferentes grupos de interés, a través de la implementación de las buenas prácticas empresariales que estén basadas en la ética, la transparencia y el cumplimiento.

Desde el área de gobernanza, trabajamos en cuatro líneas – Transparencia, Cumplimiento, Ética y Certificaciones y Estándares – para asegurar una empresa con altos valores y estándares, y que sea organizacionalmente sostenible a largo plazo.

### 3.3.1. Transparencia

En AED Constructores trabajamos para ser abiertos con quienes somos, qué hacemos, cómo trabajamos y cuáles son los impactos de nuestro trabajo. Esto permite a nuestros clientes tener certeza de que se está desarrollando proyectos responsables en cuanto a todos los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.



### 3.3.2. Cumplimiento

El cumplimiento hacia nuestros clientes es una prioridad y nuestro trabajo se enfoca en entregar productos de la más alta calidad y dentro de los tiempos establecidos. De esta forma aspiramos a superar las expectativas que tienen los beneficiarios de nuestros proyectos. El cumplimiento también se extiende a la relación con empleados, contratistas, proveedores, inversionistas y socios que tengan relación con la empresa.



### 3.3.3. Ética

AED Constructores se rige bajo los más altos estándares éticos y trabajamos para minimizar el riesgo de ser usados como instrumento de procesos de lavado de activos y canalización de recursos hacia la realización de actividades terroristas. Adicionalmente, nos guiamos por estándares de anti corrupción y anti fraude económico. Garantizamos el trato laboral correcto, siguiendo las leyes laborales y de seguridad y salud en el trabajo para garantizar el trato justo y el bienestar de nuestros colaboradores. Nuestros estándares están dirigidos para garantizar la equidad en la contratación de proveedores y contratistas y en procesos de adquisiciones. El manejo de los datos de los clientes sigue las regulaciones establecidas por ley, garantizando la privacidad de cada uno de ellos.



### 3.3.4. Certificaciones y estándares



AED Constructores tiene como lineamiento buscar certificar cada uno de sus proyectos mediante sellos ambientales tales como LEED, EDGE, CASA entre otros. La certificación buscada depende de las características de cada proyecto. La certificación ambiental ayuda en asegurar una adaptación de los proyectos hacia una construcción más sostenible, y es una garantía hacia el cliente que la empresa está cumpliendo con estas estrategias.

## 3.4. Estrategia

Como estrategia de trabajo para alcanzar la sostenibilidad de la empresa y sus proyectos, se han definido siete pilares transversales de trabajo (Gráfico 2). A continuación se describe cada uno de ellos.

**1. LÍNEA BASE, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN** – Para evaluar los impactos que tiene la empresa y sus proyectos es esencial conocer la línea base. Esto incluye estudios ambientales tales como inventarios de flora y fauna, estudios físico-químicos de nuestros ambientes hídricos y terrestres, diagnósticos socio-económicos y emocionales de las comunidades vecinas, mediciones de huellas de carbono y huella hídrica, entre otros. Adicionalmente, se cuenta con indicadores en cada área de trabajo de sostenibilidad, por las cuales se realizan seguimiento periódico y evaluación del desempeño y el impacto que tiene la empresa en estos temas.

**2. SER NET POSITIVO** – La meta de AED es entregar a la sociedad y al planeta más de los que se usa. Para esto, se buscar formas de reducir los impactos negativos y contribuir positivamente a nuestro entorno. Esta filosofía aplica tanto para el aspecto ambiental como para los aspectos sociales y de gobernanza. Estrategias para lograr ser net positivo pueden incluir la aplicación de diseños bioclimáticos que reducen el uso de energía de los proyectos, la incorporación de energía renovable, inclusión de biodiversidad en los proyectos, el uso de materiales reciclados y producidos localmente, restauración y cambio de uso de inmuebles existentes, generación de empleo local, apoyo al desarrollo de las comunidades vecinas, entre otros.

**3. ECONOMÍA CIRCULAR** – En AED buscamos estrategias de economía circular dentro de nuestros proyectos y en colaboración con otros actores. Estas estrategias pueden incluir diseños que permiten deconstrucción de edificaciones y flexibilidad en su uso, la selección de materiales reciclados y producidos localmente, planeación eficiente para reducción de desperdicios de materiales y manejo adecuado de residuos, uso de materiales diseñados para facilitar la separación y reciclaje, y colaboración con proveedores que pueden beneficiarse de los desperdicios generados en obra.

**4. VALOR COMPARTIDO** – El concepto de valor compartido (shared value) es una de las estrategias claves aplicadas por AED que genera beneficios para las comunidades vecinas tanto como para los proyectos. Acciones como capacitación y contratación de personal de comunidades vecinas para la generación de competencias laborales y oportunidades de trabajo beneficia a la población circundante, pero también al proyecto por contar con personal formada y en cercanía al lugar de trabajo. Inversiones en la infraestructura alrededor de los proyectos genera beneficios tanto para los mismos residentes como para comunidades vecinas. Compras de materiales locales beneficia la economía local y contribuye a la sostenibilidad de los proyectos por reducir transportes.

**5. APRENDER** – El estudio de casos de experiencias del sector de construcción nacional e internacional, tanto como de otros sectores económicos sirve como fuente de inspiración y guía de cómo lograr iniciativas exitosas. El intercambio de saberes con la población local también es esencial para entender los valores ambientales y sociales del territorio y las necesidades que este tiene.

**6. ALIANZAS** – Mediante el trabajo en alianza se logra completar competencias y aumentar alcances de las iniciativas de sostenibilidad. Estas alianzas pueden incluir asociaciones y grupos comunitarios, organizaciones sin ánimo de lucro, entidades públicas, el sector académico y empresas privadas. En AED consideramos que juntos logramos más.

**7. COMUNICAR** – Comunicamos nuestros logros y trabajamos para posicionarnos como una empresa con alto compromiso social y ambiental. De esta manera contribuimos a la generación de conciencia sobre el impacto que tiene el sector de construcción en los temas de sostenibilidad ambiental y social y la importancia de que cada empresa contribuya a esta misión.

# Sostenibilidad

Pilares para el Futuro



Gráfico 2 Estrategias de trabajo para alcanzar la sostenibilidad empresarial

## 3.5 Relación con los ODS

El trabajo de sostenibilidad de AED es alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (United Nations, 2015) (Gráfico 3). Debido a las características como empresa constructora, nuestras actividades están directamente alineadas con los objetivos No 9 – Industria, innovación e infraestructura; No 11 – Ciudades y comunidades sostenibles; No 12 – Producción y consumo sostenible; y No 17 – Alianzas para lograr los objetivos. Gracias a las estrategias ambientales, sociales y de gobernanza de la empresa, contribuimos además a los objetivos No 1 – Fin de la pobreza; No 5 – Igualdad de género; No 6 – Agua limpia y saneamiento; No 7 – Energía asequible y no contaminante; No 8 – Trabajo decente y crecimiento económico; No 10 – Reducción de las desigualdades; No 13 – Acción por el clima; No 15 – Vida de ecosistemas terrestres; y No 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas.



Gráfico 3 Objetivos de Desarrollo Sostenible impactados directa- e indirectamente por AED Constructores

### 3.6 Estándares de reporte ASG

Para su reporte de indicadores ASG, AED Constructores utiliza como referencia los Estándares GRI (GRI, 2024). Estos indicadores son complementados por indicadores del SASB Standard (SASB Standards, 2018a; SASB Standards 2018b), GRESB Real Estate Assessment (GRESB Real Estate, 2024), e indicadores propios. El periodo de reporte es el 1 de enero al 31 de diciembre del 2024. AED Constructores tiene como objetivo garantizar que toda la información y los datos sean relevantes, transparentes, coherentes, precisos y completos y que proporcionen una imagen objetiva de las operaciones de la empresa.

# 4. Departamento de Sostenibilidad

La sostenibilidad hace parte de la esencia de AED Constructores con un fuerte liderazgo para asegurar su incorporación en cada una de las actividades de la empresa. Con referentes internacionales y colaboradores locales, regionales y nacionales, aseguramos los más altos estándares en las políticas ASG y su implementación.

## 4.1. Gobernanza de sostenibilidad

Las estrategias de sostenibilidad de AED Constructores se trabajan de forma transversal en todos los departamentos y niveles de la empresa, desde la planeación hasta la entrega de los proyectos, especialmente teniendo en cuenta el futuro uso y operación del producto final.

El Departamento de Sostenibilidad de AED Constructores abarca dos ramas de trabajo de responsabilidad directa; el ambiental y el social. El equipo líder del departamento está conformado por el Director/a de Sostenibilidad, Coordinador/a Ambiental y Coordinador/a Social. Las áreas de trabajo dirigidas a los colaboradores de AED Constructores (empleados directos e indirectos), relacionadas a la línea Social, están dirigidas por el Departamento de HSEQ (Salud y Seguridad en el Trabajo) y el Departamento de Recursos Humanos. Las actividades relacionadas a la línea de Gobernanza están lideradas por los Departamentos Administrativos y Jurídicos.

## 4.2. Referencias ASG

Los lineamientos ASG de AED Consultores se basan en normativas y políticas nacionales e internacionales de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible sirven como visión hacia dónde dirigir el trabajo de sostenibilidad de la empresa. Estos objetivos integrales abarcan temas sociales y ambientales para lograr paz y acabar con la pobreza mientras se proteja los ecosistemas terrestres y acuáticos y se mitigue el cambio climático (United Nations, 2015).

Alineamos el trabajo ambiental con la Contribución Determinada a Nivel Nacional (Nationally Determined Contributions – NDC) de Colombia, especialmente las metas de construcción sostenible y gestión integral de residuos sólidos, pero también a la generación de electricidad, movilidad eléctrica, Transporte Activo y gestión de la Demanda y la restauración ecológica (Gobierno de Colombia, 2020).

Como se mencionó anteriormente, se usan los Estándares GRI entre otros sistemas de evaluación internacionales como referencias para el reporte de indicadores de ASG.



## 4.3. Colaboraciones

Uno de los pilares de trabajo de AED Constructores es trabajar en alianza para completar las competencias necesarias para lograr los resultados buscados, y para aumentar el alcance de las iniciativas. Durante el año 2024, los aliados principales fueron:

- **Fundación Gritud**
- **Grandes Patrimonios SAS**
- **CAMACOL Bolívar**
- **CCCS**
- **Greenloop**
- **CARDIQUE**
- **DIMAR**
- **EPA**
- **Jardín Botánico de Cartagena “Guillermo Piñeres”**
- **Vivero Elsy**
- **Banda Ecoambiental**
- **Consejo Comunitario de Pontezuela**
- **Junta de Acción Comunal de Pontezuela**
- **Junta de Acción Comunal del 20 de Julio**
- **Comité Comunitario de Emergencia Barrial 20 de Julio Sur**
- **Institución Etnoeducativa de Pontezuela y Bayunca**
- **Institución Educativa 20 de Julio**
- **Junta de Acción Comunal del 20 de Julio**
- **Consejo Comunitario de Barú**
- **PACARIBE**
- **VEOLIA**
- **Cangupor**

# 5. Reporte de indicadores

Los indicadores establecidos dentro de los lineamientos ASG fueron medidos por primera vez en 2023. En este informe se presentan los resultados del 2024, el segundo año de medición, de las áreas de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza.

## 5.1. Ambiente

A continuación, se presentan los resultados de los indicadores establecidos relacionados al área ambiental en formato de tabla y gráfico (indicadores seleccionados).

### 5.1.1. Uso de la tierra

Tabla 1 Indicadores relacionados al uso de la tierra

Nombre indicador	Componente <sup>1</sup>	2023	2024
Número de (i) lotes y (ii) viviendas entregadas en sitios de densificación urbana (infill sites)	NA	i. 0 ii. 0	i. 0 ii. 0
(i) Número de viviendas entregadas en desarrollos compactos y (ii) densidad media	NA	i. 0 ii. 0	i. 0 ii. 0
Número de lotes ubicados en zonas de inundación de 100 años	NA	0	0

Fuente: Evaluación propia.

### 5.1.2. Biodiversidad

Tabla 2 Indicadores relacionados a biodiversidad, enfocados en siembra de plantas

Estandar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
Propio	A-Bio-1	Plantas compradas	Baia Kristal	i. Herbáceas: 2722 ii. Arbustos: 103 iii. Palmas: 668 iv. Árboles: 437	i. Herbáceas <sup>2</sup> : 8062 ii. Arbustos <sup>3</sup> : 0 iii. Palmas: 632 iv. Árboles: 0
			Matimbá	i. Herbáceas: 3286 ii. Arbustos: 1338 iii. Palmas: 221 iv. Árboles: 11	i. Herbáceas: 134 ii. Arbustos: 30 iii. Palmas: 16 iv. Árboles: 0

1 - Se evalúan los proyectos Baia Kristal y Matimbá que se encontraron en proceso de construcción en 2023 y 2024.

2 - Se definen herbáceas como plantas no ligninas

3 - Arbustos se definen como plantas ligninas de bajo porte. En el caso de uvita de playa y mangle zaragoza, se categorizan como arbustos si su uso es como seto o si serán podados para mantener una altura baja. Se incluyen agaves y cactus en la categoría de arbustos

Propio	A-Bio-2	Plantas sembradas dentro de proyectos	Baia Kristal	i. Herbaceas: 13488 ii. Arbustos: 1227 iii. Palmas: 668 iv. Árboles: 185	i. Herbaceas: 17880 ii. Arbustos: 524 iii. Palmas: 187 iv. Árboles: 253
			Matimbá	i. Herbaceas: 3286 ii. Arbustos: 1338 iii. Palmas: 221 iv. Árboles: 11	i. Herbaceas: 134 ii. Arbustos: 30 iii. Palmas: 19 iv. Árboles: 0
			Alegra	i. Herbaceas: NA ii. Arbustos: NA iii. Palmas: NA iv. Árboles: NA	i. Herbaceas: 748 ii. Arbustos: 53 iii. Palmas: 2 iv. Árboles: 0
Propio	A-Bio-3	Plantas sembradas en comunidades	NA	i. Herbaceas: 0 ii. Arbustos: 0 iii. Palmas: 0 iv. Árboles: 250	i. Herbaceas: 52 ii. Arbustos: 0 iii. Palmas: 0 iv. Árboles: 0
Propio	A-Bio-4	Plantas donadas a comunidades	NA	i. Herbaceas: 650 ii. Arbustos: 0 iii. Palmas: 50 iv. Árboles: 0	i. Herbaceas: 0 ii. Arbustos: 0 iii. Palmas: 0 iv. Árboles: 0

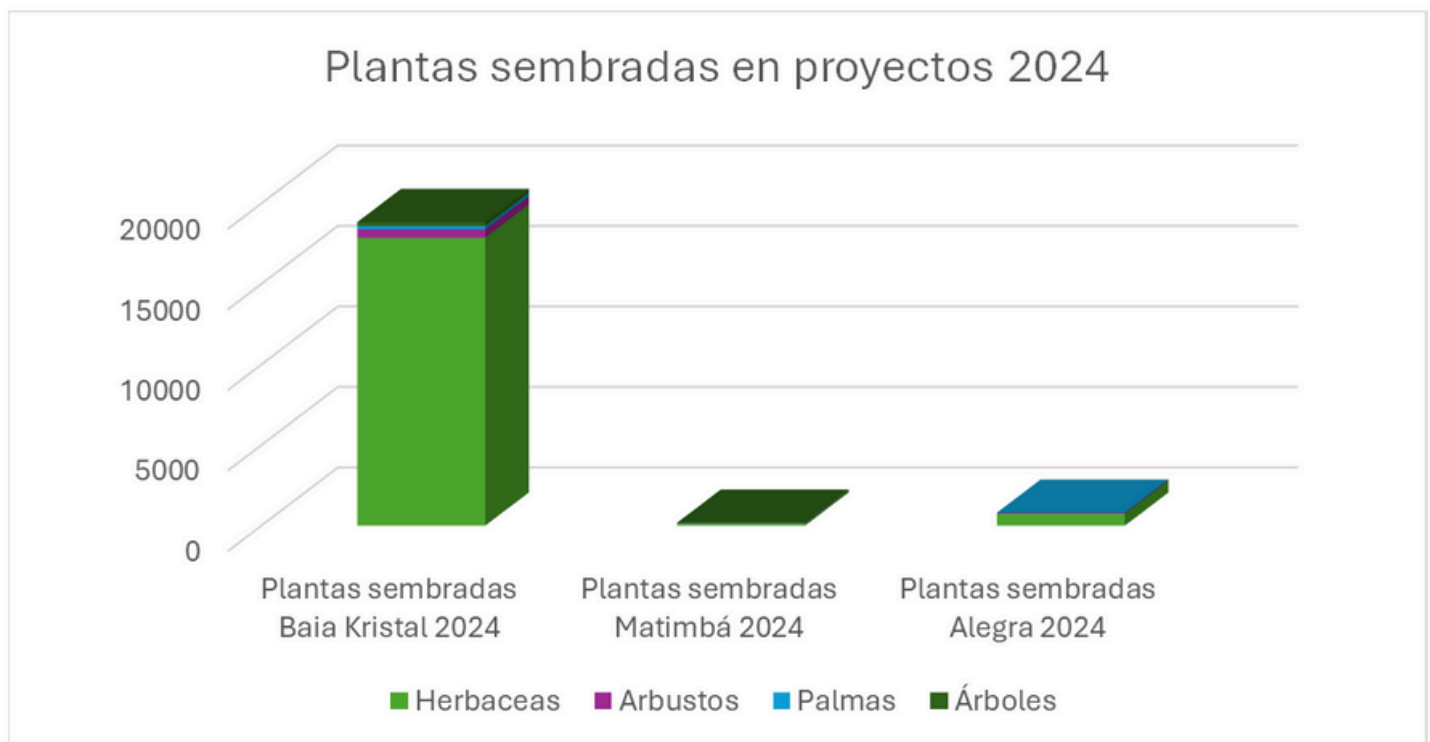


Gráfico 4 Indicador Propio A-Bio-2: Plantas sembradas en los proyectos

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
GRI	101-4a	Explicar cómo ha determinado cuáles de sus sitios y de los productos y servicios de su cadena de suministro tienen los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad.		Se evalúa todos los predios de construcción; se excluye la cadena de suministro	
GRI	101-5a	Indicar la ubicación y el tamaño en hectáreas de sus sitios con los impactos más significativos sobre la biodiversidad.	Baia Kristal	Ubicación: Anillo vial km 12-655, Cartagena de Indias, Bolívar, Colombia Tamaño: 20 ha	
			Matimbá	Ubicación: Cholón, Barú, Cartagena de Indias, Bolívar, Colombia Tamaño: 16.11 ha	
GRI	101-5b	Con respecto a cada sitio informado en 101-5-a, indicar si está en un área ecológicamente sensible o cerca de una, la distancia a estas áreas y si se trata de: i. áreas de importancia para la biodiversidad; ii. áreas de alta integridad del ecosistema; iii. áreas de rápido declive de la integridad del ecosistema; iv. áreas de altos riesgos físicos del agua; v. aguas importantes para la obtención de beneficios por los servicios del ecosistema para los pueblos indígenas, las comunidades locales y otros grupos de interés	Baia Kristal	No	
			Matimbá	Cercanía a áreas marítimas sensibles (manglar, pastos marinos) Cercanía a comunidades afrodescendientes con tradición de pesca	
GRI	101-5c	Presentar información de las actividades que se realizan en cada uno de los sitios declarados en 101-5-a	Baia Kristal	Construcción de proyecto residencial	
			Matimbá	Construcción de proyecto turístico y residencial	
GRI	101-6a	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a donde sus actividades den lugar, o podrían dar lugar, a cambios en el uso de la tierra y el mar, indicar: i. el tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido a partir de una fecha límite o de referencia, la fecha límite o la fecha de referencia y el tipo de ecosistema antes y después de la conversión; ii. el tamaño en hectáreas de la extensión de tierra y mar de un	Baia Kristal	i. NA ii. 5 ha, de potrero a zona de construcción	

		ecosistema de uso intensivo o modificado convertido en otro durante el periodo objeto del informe, y el tipo de ecosistema antes y después de la conversión	Matimbá	i. NA ii. NA	
GRI	101-6b	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a donde sus actividades den lugar, o podrían dar lugar, a la explotación de los recursos naturales, indicar: i. en relación con cada especie silvestre recogida, la cantidad, el tipo y el riesgo de extinción; ii. la extracción de agua y el consumo de agua en megalitros	Baia Kristal	i. NA ii. NA	
			Matimbá	i. NA ii. NA	
GRI	101-6c	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a donde sus actividades den lugar, o podrían dar lugar, a contaminación, indicar la cantidad y el tipo de cada contaminante generado	Baia Kristal	NA	
			Matimbá	NA	
GRI	101-6d	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a donde sus actividades den lugar, o podrían dar lugar, a la introducción de especies exóticas invasoras, describir cómo se han introducido o se podrían introducir	Baia Kristal	Se usa vegetación nativa para evitar el riesgo de introducir plantas invasoras	
			Matimbá	Se usa vegetación nativa para evitar el riesgo de introducir plantas invasoras	
GRI	101-7a	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a, presentar la siguiente información sobre los ecosistemas afectados o potencialmente afectados: i. el tipo de ecosistema en el año base; ii. el tamaño del ecosistema en hectáreas en el año base; la condición del ecosistema en el año base y en el periodo objeto del informe actual	Baia Kristal	i. Potrero (año base: 2021) ii. 20 ha; parcialmente intervenido en el año base (2021), 80% intervenido en el periodo de reporte	i. Potrero (año base: 2021) ii. 20 ha; parcialmente intervenido en el año base (2021), 85% intervenido en el periodo de reporte
			Matimbá	i. Bosque seco tropical altamente intervenido (año base: 2018) ii. 26 ha; parcialmente intervenido en el año base (2018), 20% intervenido en el periodo de reporte	
GRI	101-8a	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a, enumerar los servicios de los ecosistemas y los beneficiarios afectados o potencialmente afectados por las actividades de la organización;	Baia Kristal	Producción pecuaria; propietarios privados	
			Matimbá	Hábitat para fauna; comunidad local	
GRI	101-8b	Explicar cómo los servicios de los ecosistemas y los beneficiarios se ven afectados o podrían verse afectados por las actividades de la organización	Baia Kristal	Cambio en el uso de la tierra	
			Matimbá	Cambio en el uso de la tierra	

Tabla 3 Indicadores relacionados a biodiversidad, enfocados en afectaciones de ecosistemas

## 5.1.3 Energía

Tabla 4 Indicadores relacionados a energía

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
GRI	302-1	El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización, en gigajulios, incluidos los tipos de combustible utilizados <sup>45</sup>	Baia Kristal	5686.64 GJ	6759.65 GJ
			Matimbá	NE	2.61 GJ
GRI	302-1	El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización, en gigajulios, incluidos los tipos de combustible utilizados.	Baia Kristal	533.83 GJ	576.03 GJ
			Matimbá	NE	0.22 GJ
GRI	302-1	En gigajulios, el total de: i. consumo de electricidad ii. consumo de calefacción iii. consumo de refrigeración iv. consumo de vapor	Baia Kristal	i. 90.47 GJ ii. NA iii. NA iv. NA	i. 332.64 GJ ii. NA iii. NA iv. NA
			Matimbá	NE	NE
GRI	302-1	El consumo total de energía dentro de la organización, en gigajulios	Baia Kristal	6310.94 GJ	7668.32 GJ
			Matimbá	NE	2.83 GJ
Propio	A-Ene-1		Baia Kristal	38.12 MJ	44.61 MJ

4 Se convierten galones de diesel a energía en julios con un factor de 144945000 J por galón

Se convierten galones de gasolina a energía en julios con un factor de 126833000 J por galón

Se convierten galones de biodiesel a energía en julios con un factor de 123769500 J por galón

Se convierten galones de etanol a energía en julios con un factor de 80999000 J por galón

5 Fuentes: U.S. Energy Information Administration. <https://www.eia.gov/energyexplained/units-and-calculators/energy-conversion-calculators.php>

REN21 Renewables now. <https://www.ren21.net/gsr-2019/pages/units/units/>

## 5.1.4 Agua

Tabla 5 Indicadores relacionados a agua

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
GRI	303-3a	La extracción de agua total de todas las áreas en megalitros, y un desglose de este total según las fuentes siguientes, si procede: i. aguas superficiales; ii. aguas subterráneas; iii. aguas marinas; iv. agua producida; v. agua de terceros.	Baia Kristal	NA	NA
			Matimbá	NA	NA
GRI	303-4a	El vertido de agua total en todas las zonas (en megalitros) y un desglose de este total según los siguientes tipos de destino, si procede: i. aguas superficiales; ii. aguas subterráneas; iii. aguas marinas; iv. agua de terceros, y el volumen de dicho total que se destina al uso de otras organizaciones, si procede.	Baia Kristal	NA	NA
			Matimbá	NA	NA
GRI	303-5a	Consumo total de agua (en megalitros) de todas las zonas	Baia Kristal	63.93	79.30
			Matimbá	NE	NE
Propio	A-Agu-1	Consumo total de agua (en litros) por proyecto y metro cuadrado construido <sup>7</sup>	Baia Kristal	386.17	461.29

6 Se analiza el área construida incluyendo las siguientes áreas:

2023: Baia Kristal: Crystal Lagoon, Etapa 1 (Privé 2 y 3; Kabo 1 y 2), Etapa 2 (Privé 1 y 4; Kabo 3 y 4), urbanismo (vias, andenes, zonas verdes)

2024: Baia Kristal: Crystal Lagoon, Etapa 1 (Privé 2 y 3; Kabo 1 y 2), Etapa 2 (Privé 1 y 4; Kabo 3 y 4), urbanismo (vias, andenes, zonas verdes), Etapa 3 (sótano) Matimbá: Piscina de niños

7 Se analiza el área construida incluyendo las siguientes áreas:

2023: Baia Kristal: Crystal Lagoon, Etapa 1 (Privé 2 y 3; Kabo 1 y 2), Etapa 2 (Privé 1 y 4; Kabo 3 y 4), urbanismo (vias, andenes, zonas verdes)

2024: Baia Kristal: Crystal Lagoon, Etapa 1 (Privé 2 y 3; Kabo 1 y 2), Etapa 2 (Privé 1 y 4; Kabo 3 y 4), urbanismo (vias, andenes, zonas verdes), Etapa 3 (sótano) Matimbá: Piscina de niños

## 5.1.5 Materiales

Tabla 6 Indicadores relacionados a materiales

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
Propio	A-Mat-1	Tasa de desperdicios de materiales por metro cuadrado construido i. Concreto ii. Cemento iii. Bloques iv. Acero v. Mortero vi. Enchapes	Baia Kristal	NA <sup>8</sup>	NE
			Matimbá	NA	NA

## 5.1.6 Manejo de residuos

Tabla 7 Indicadores relacionados al manejo de residuos

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
GRI	306-4a	Peso total de los residuos generados en toneladas métricas y desglose de este total en función de la composición de los residuos.	Baia Kristal	Peso total: 1064.81 (100%) RCD: 894.95 (84.05%) Sacos (papel kraft): 2.33 (0.22%) Plástico: 3.82 (0.36%) Cartón: 4.00 (0.38%) Aluminio: 0.08 (0.01%) Chatarra: 0.76 (0.07%) Plegadizo (cartón): 0.42 (0.04%) Tetrapak: 0.04 (0.00%) Botellas plásticas: 0.02 (0.00%) Madera: 158.40 (14.88%) ICOPOR: 0.00 (0.00%)	Peso total: 1506.92 (100%) RCD: 1333.69 (88.50%) Sacos (papel kraft): 14.36 (0.95%) Plástico: 3.18 (0.21%) Cartón: 11.10 (0.74%) Aluminio: 0.00 (0.00%) Chatarra: 55.44 (3.68%) Plegadizo (cartón): 0.04 (0.00%) Tetrapak: 0.00 (0.00%) Papel de archivo: 0.32 (0.02%) Botellas plásticas: 0.00 (0.00%) Madera: 88.80

<sup>8</sup> Se analizan edificaciones terminadas durante el transcurso del año de evaluación. No Aplica (NA) indica que no se terminaron edificaciones durante el tiempo de evaluación.

					(5.89%) ICOPOR: 0.00 (0.00%)
			Matimbá	NE	NE
GRI	306-4b	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación en toneladas métricas, y desglose de este total según las siguientes operaciones de valorización: i. preparación para la reutilización ; ii. reciclaje; iii. otras operaciones de valorización.	Baia Kristal		0 0
			Matimbá	NE	NE
GRI	306-4c	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de valorización: i. preparación para la reutilización; ii. reciclaje; iii. otras operaciones de valorización. <sup>9</sup>	Baia Kristal	i. NE ii. 11.47 (1.08 %) iii. 158.40 (14.88 %)	i. NE ii. 84.43 (5.60 %) iii. 88.80 (5.89 %)
			Matimbá	NE	NE
GRI	306-4d	Por cada operación de valorización incluida en los Contenidos 306-4-b y 306-4-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación: i. en las instalaciones; ii. fuera de las instalaciones.	Baia Kristal	i. 169.87 (100 %) ii. 0 (0 %)	i. 173.23 (100 %) ii. 0 (0 %)
			Matimbá	NE	NE
GRI	306-5a	Peso total de los residuos destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de la composición de los residuos.	Baia Kristal	NA	NA
			Matimbá	NA	NA

<sup>9</sup> Para el 2023 y 2024, se incluye en la categoría “otras operaciones de valoración” la madera donada para ser utilizada como fuente energética

GRI	306-5b	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de eliminación: i. incineración (con recuperación energética); ii. incineración (sin recuperación energética); iii. traslado a un vertedero; iv. otras operaciones de eliminación.	Baia Kristal	NA	NA
			Matimbá	NA	NA
GRI	306-5c	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de eliminación: i. incineración (con recuperación energética); ii. incineración (sin recuperación energética); iii. traslado a un vertedero; iv. otras operaciones de eliminación.	Baia Kristal	i. 0 (0 %) ii. 0 (0 %) iii. 894.95 (100 %) iv. 0 (0 %)	i. 0 (0 %) ii. 0 (0 %) iii. 1333.69 (100 %) iv. 0 (0 %)
			Matimbá	NE	NE
GRI	306-5d	Por cada operación de eliminación incluida en los Contenidos 306-5-b y 306-5-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación: i. en las instalaciones; ii. fuera de las instalaciones.	Baia Kristal	i. 894.95 (100 %) ii. 0 (0 %)	i. 1333.69 (100 %) ii. 0 (0 %)
			Matimbá	NA	NA

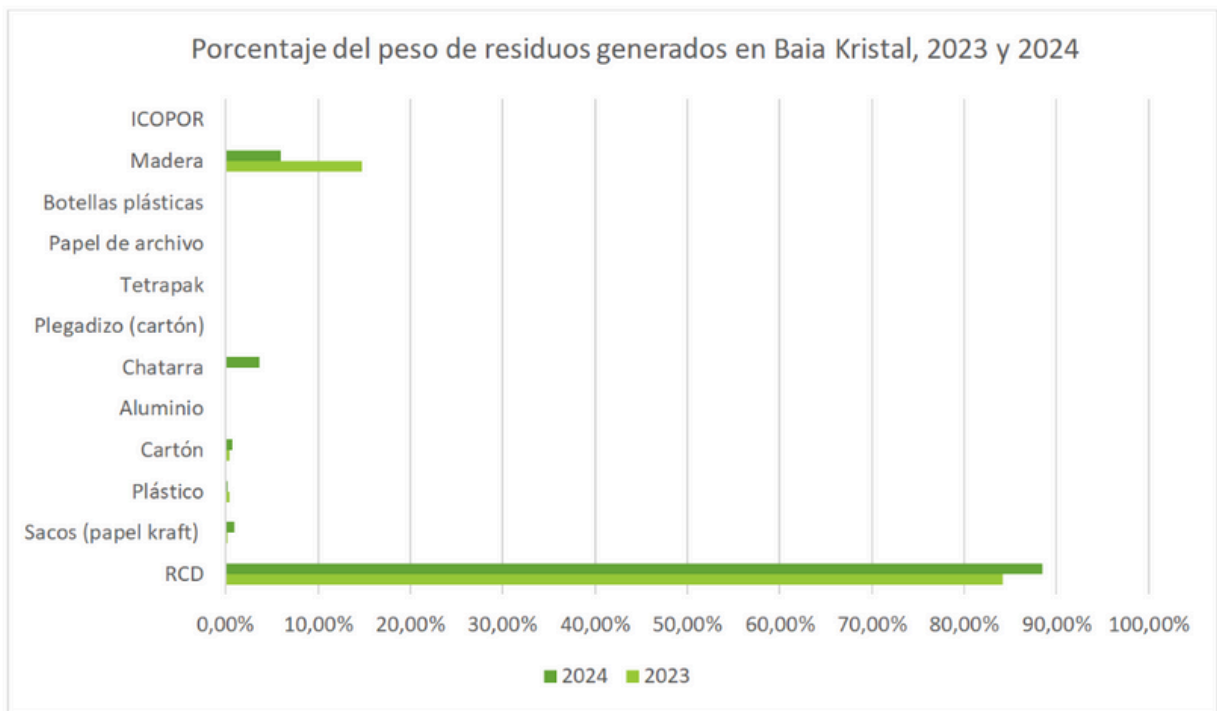


Gráfico 5 Indicador GRI 306-4a Composición de los residuos generados en obra, proyecto Baia Kristal

## 5.2 Social

A continuación, se presentan los resultados de los indicadores establecidos relacionados al área social en formato de tabla y gráfico (indicadores seleccionados).

## 5.2.1 Colaboradores

Tabla 8 Indicadores relacionados a colaboradores, enfocados en el recurso humano directo e indirecto

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
GRI	401-1a	La cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad <sup>10</sup> , género <sup>11</sup> y región <sup>12</sup> .	NA <sup>13</sup>	i. Cantidad total 18-29 años: 78 (25.2 %) 30-49 años: 195 (63.1 %) mayor o igual a 50 años: 36 (11.7 %)  F: 100 (32.4 %) M: 209 (67.6 %)  Local A: 60 (19.4 %) Local B: 204 (66.0 %) Regional: 25 (8.1 %) Nacional: 20 (6.5 %)	i. Cantidad total 18-29 años: 94 (24.5 %) 30-49 años: 245 (63.8 %) mayor o igual a 50 años: 45 (11.7 %)  F: 124 (32.3 %) M: 260 (67.7 %)  Local A: 71 (18.5 %) Local B: 259 (67.4 %) Regional: 28 (7.3 %) Nacional: 26 (6.8 %)
Propio	S-Col-1	Número de empleados por tipo de contrato laboral y género	NA	Obra o labor contratada: F 31 (31 %) M 123 (58.9 %) Terminio fijo: F 1 (1 %) M 3 (1.4 %) Terminio indefinido: F 68 (68 %) M 83 (39.7 %)	Obra o labor contratada: F 42 (33.9 %) M 149 (57.3 %) Terminio fijo: F 2 (1.6 %) M 5 (1.9 %) Terminio indefinido: F 80 (64.5 %) M 106 (40.8 %)

<sup>10</sup> Grupos de edad: 18-29, 30-49 50 o mayor de 50 años. No se contratan menores de edad

<sup>11</sup> Géneros: Femenino, Masculino (según cédula)

<sup>12</sup> Región: Local A (área de influencia) Local B (el municipio del proyecto) Regional (el departamento del proyecto) Nacional (resto del país)

<sup>13</sup> Se analizan las empresas AED Constructores, Promotora Barlovento del Mar y Promotora Alegra juntas

Propio	S-Col-2	Brecha en el salario promedio por género y categoría de empleo <sup>14</sup>	NA	Gerencia: F -20.3 % M 15.3 % Coordinación: F -17.7 % M 18.8 % Administración y supervisión: F 2.0 % M -3.1 % Operativo: F -22.3 % M 3.5 % Total: F 3.6% M -1.7%	Gerencia: F -22.3 % M 17.4 % Coordinación: F -12.1 % M 15.7 % Administración y supervisión: F 1.3 % M -1.6 % Operativo: F -22.0 % M 4.0 % Total: F 7.6 % M -3.4 %
Propio	S-Col-3	Distribución de género entre los 10 puestos mejor renumerados	NA	F 1 M 9	F 1 M 9
GRI	401-3a	La cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental, por género.	NA	F 2 M 7	F 4 M 4
GRI	401-3b	La cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental, por género	NA	F 2 M 7	F 4 M 4
GRI	401-3c	La cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por género	NA	F 1 M 7	F 2 M 4
GRI	401-3e	Las tasas de regreso al trabajo y de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental, por género.	NA	F 50 % M 100 %	F 50 % M 100 %
GRI	405-1a	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno <sup>15</sup> de la organización en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. género; ii. grupo de edad: menores de 30 años, entre 30 y 50 años, mayores de 50 años; iii. otros indicadores de diversidad, cuando proceda (como grupos minoritarios	NA	i. F 10 % M 90 % ii. 18-29 0% 30-49 % 20 % >50 80 % iii. NE	i. F 10 % M 90 % ii. 18-29 0% 30-49 10 % >50 90 % iii. NE

14 Categoría de trabajo: Gerencia (Directores de departamentos) Coordinación (Coordinadores de proyectos y áreas, Directores y Residentes de obra) Administración y Supervisión (Asesores, Asistentes, Auxiliares, Supervisores, Inspectores) Operativo (Ayudantes, Auxiliares de obra, Operadores, Jardineros)

15 Se considera como órgano de gobierno la junta directiva

		o vulnerables).			
GRI	405-1b i	Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. género;	NA	<p>Gerencia: F 6 (42.9 %) M 8 (57.1 %)</p> <p>Coordinación: F 35 (51.5 %) M 33 (48.5 %)</p> <p>Administración y supervisión: F 36 (61.0 %) M 23 (39 %)</p> <p>Operativo: F 23 (13.7 %) M 145 (86.3 %)</p> <p>Total: F 100 (32.4 %) M 209 (67.6 %)</p> <p>Total empleados indirectos: F 68 (6.5 %) M 978 (93.5 %)</p> <p>Total empleados directos e indirectos: F 168 (12.4 %) M 1,187 (87.6 %)</p>	<p>Gerencia: F 7 (43.8 %) M 9 (56.3 %)</p> <p>Coordinación: F 39 (56.5 %) M 30 (43.5 %)</p> <p>Administración y supervisión: F 45 (54.9 %) M 37 (45.1 %)</p> <p>Operativo: F 33 (15.2 %) M 184 (84.8 %)</p> <p>Total: F 124 (32.3 %) M 260 (67.7 %)</p> <p>Total empleados indirectos: F 89 (12.3 %) M 635 (87.7 %)</p> <p>Total empleados directos e indirectos: F 213 (19.2 %) M 895 (80.0 %)</p>
GRI	405-1b ii	Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad: ii. grupo de edad: menores de 30 años, entre 30 y 50 años, mayores de 50 años;	NA	<p>Gerencia: 18-29 1 (7.1 %) 30-49 12 (85.7 %) &gt;50 1 (7.1 %)</p> <p>Coordinación: 18-29 14 (20.6 %) 30-49 47 (69.1 %) &gt;50 7 (10.3 %)</p> <p>Administración y supervisión: 18-29 22 (37.3 %) 30-49 32 (54.2 %) &gt;50 5 (8.5 %)</p> <p>Operativo: 18-29 38 (22.6 %) 30-49 104 (61.9 %) &gt;50 26 (15.5 %)</p> <p>Total: 18-29 75 (24.3 %) 30-49 195 (63.1 %) &gt;50 39 (12.6 %)</p>	<p>Gerencia: 18-29 0 (0 %) 30-49 15 (93.8 %) &gt;50 1 (6.3 %)</p> <p>Coordinación: 18-29 12 (17.4 %) 30-49 53 (76.8 %) &gt;50 4 (5.8 %)</p> <p>Administración y supervisión: 18-29 32 (39.0 %) 30-49 44 (53.7 %) &gt;50 6 (7.3 %)</p> <p>Operativo: 18-29 50 (23.0 %) 30-49 133 (61.3 %) &gt;50 34 (15.7 %)</p> <p>Total: 18-29 94 (24.5 %) 30-49 245 (63.8 %) &gt;50 45 (11.7 %)</p>

GRI	405-1b iii	Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad: iii. otros indicadores de diversidad, cuando proceda (como grupos minoritarios o vulnerables) - Región	NA	<p>Gerencia: Local A 6 (35.7 %) Local B 6 (42.9 %) Regional 0 (0 %) Nacional 3 (21.4 %)</p> <p>Coordinación: Local A 3 (4.4 %) Local B 51 (75.0 %) Regional 2 (2.9 %) Nacional 12 (17.6 %)</p> <p>Administración y supervisión: Local A 6 (10.2 %) Local B 45 (76.3 %) Regional 3 (5.1 %) Nacional 5 (8.5 %)</p> <p>Operativo: Local A 46 (27.4 %) Local B 102 (60.7 %) Regional 20 (11.9 %) Nacional 0 (0 %)</p> <p>Total: Local A 60 (19.4 %) Local B 204 (66.0 %) Regional 25 (8.1 %) Nacional 20 (6.5 %)</p>	<p>Gerencia: Local A 5 (31.3 %) Local B 6 (37.5 %) Regional 0 (0 %) Nacional 5 (31.3 %)</p> <p>Coordinación: Local A 5 (7.2 %) Local B 48 (69.6 %) Regional 2 (2.9 %) Nacional 14 (20.3 %)</p> <p>Administración y supervisión: Local A 8 (9.8 %) Local B 65 (79.3 %) Regional 4 (4.9 %) Nacional 5 (6.1 %)</p> <p>Operativo: Local A 53 (24.4 %) Local B 140 (64.5 %) Regional 22 (10.1 %) Nacional 2 (0.9 %)</p> <p>Total: Local A 71 (18.5 %) Local B 259 (67.4 %) Regional 28 (7.3 %) Nacional 26 (6.8 %)</p>
Propio	S-Col-4	Número y porcentaje de empleados White Collar y Blue Collar <sup>16</sup> por i. Género ii. Grupo de edad iii. Región	NA	<p>i. Blue Collar: F 32 (16.6%) M 161 (83.4 %)</p> <p>White Collar: F 68 (58.6 %) M 48 (41.4 %)</p> <p>ii. Blue Collar: 18-29 48 (24.9 %) 30-49 117 (60.6 %) &gt;50 28 (14.5%)</p> <p>White Collar: 18-29 23 (19.8 %) 30-49 82 (70.7 %) &gt;50 11 (9.5%)</p> <p>iii. Blue Collar: Local A 47 (24.4 %) Local B 124 (64.3 %) Regional 22 (11.4 %) Nacional 0 (0 %)</p> <p>White Collar: Local A 13 (11.2 %) Local B 80 (69.0 %) Regional 3</p>	<p>i. Blue Collar: F 48 (18.9 %) M 206 (81.1 %)</p> <p>White Collar: F 76 (58.5 %) M (41.5 %)</p> <p>ii. Blue Collar: 18-29 61 (24.0 %) 30-49 156 (61.4 %) &gt;50 37 (14.6 %)</p> <p>White Collar: 18-29 33 (25.4 %) 30-49 89 (68.5 %) &gt;50 8 (6.2 %)</p> <p>iii. Blue Collar: Local A 56 (22.0 %) Local B 171 (67.3 %) Regional 24 (9.4 %) Nacional 3 (1.2 %)</p> <p>White Collar: Local A 15 (11.5 %) Local B 88 (67.7 %) Regional 4 (3.1 %) Nacional 23 (17.7 %)</p>

16 Se define White Collar como empleado encargado de labores administrativos, dentro y fuera de la obra, mientras Blue Collar se define como empleado de responsabilidades operativas.

### Cantidad de empleados por grupo de edad, 2024

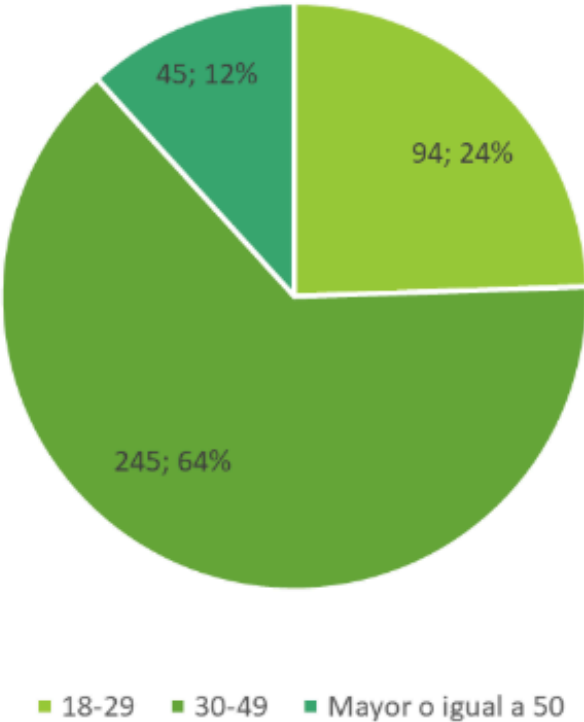


Gráfico 6 Indicador GRI 401-1a La cantidad total de empleados por grupo de edad, 2024

### Cantidad de empleados por género, 2024

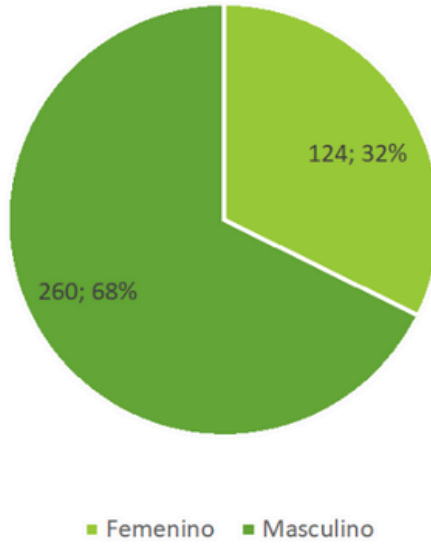


Gráfico 7 Indicador GRI 401-1a La cantidad total de empleados por género, 2024

### Cantidad de empleados por región, 2024

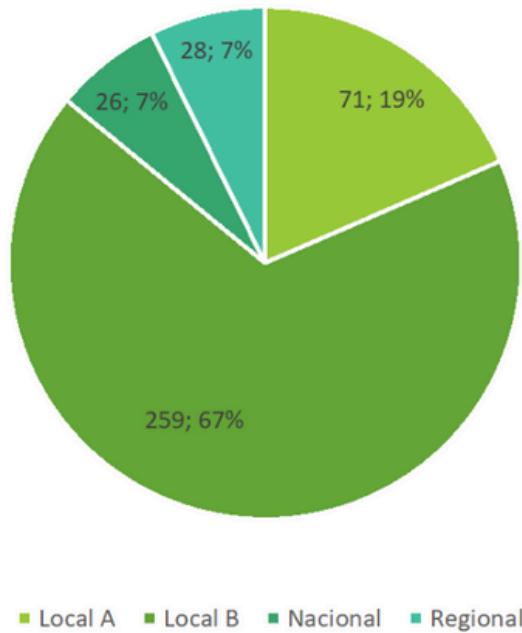


Gráfico 8 Indicador GRI 401-1a La cantidad total de empleados por región, 2024

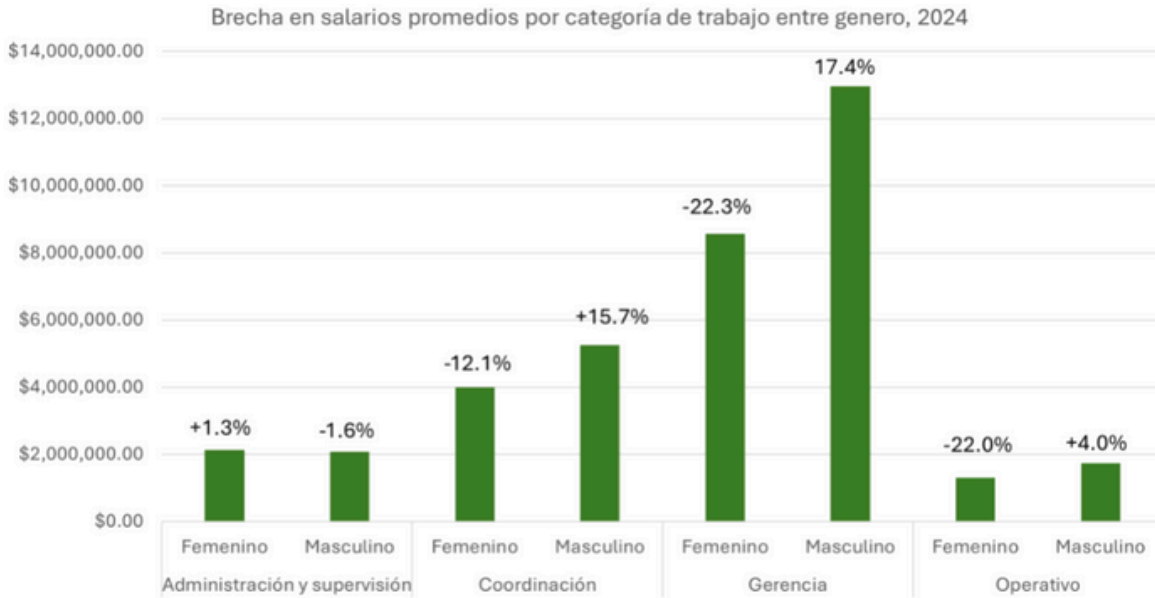


Gráfico 9 Indicador Propio S-Col-2: Brecha en el salario promedio de categoría de trabajo, entre género, 2024

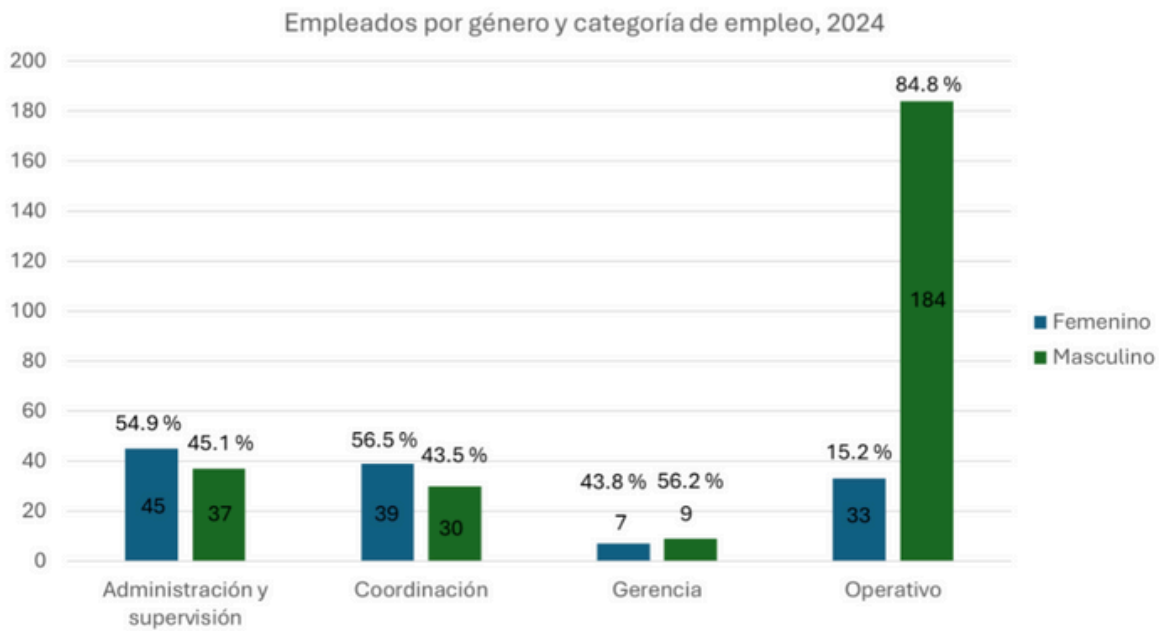


Gráfico 10 Indicador GRI 405-1b i: Porcentaje de empleados por categoría laboral en la categoría de diversidad género, 2024

### Empleados por edad y categoría de empleo, 2024

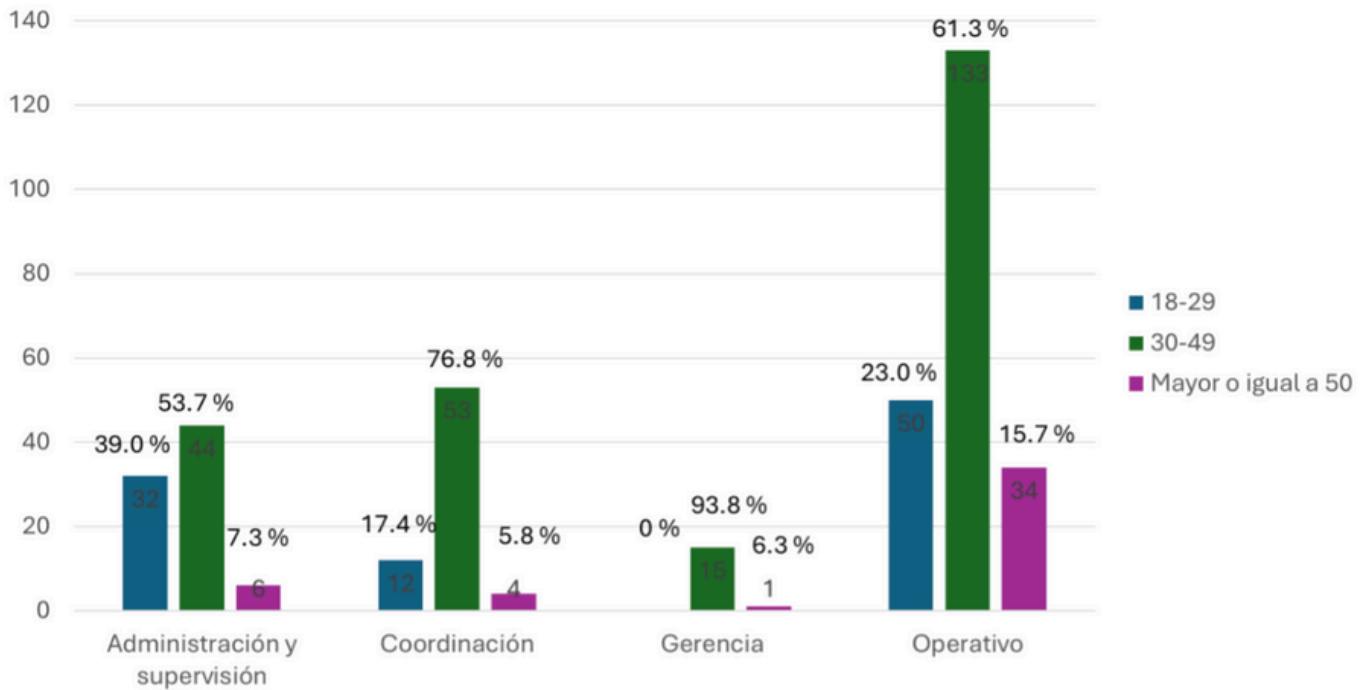


Gráfico 11 Indicador GRI 405-1b ii: Porcentaje de empleados por categoría laboral en la categoría de diversidad edad, 2024

### Empleados por región y categoría de empleo, 2024

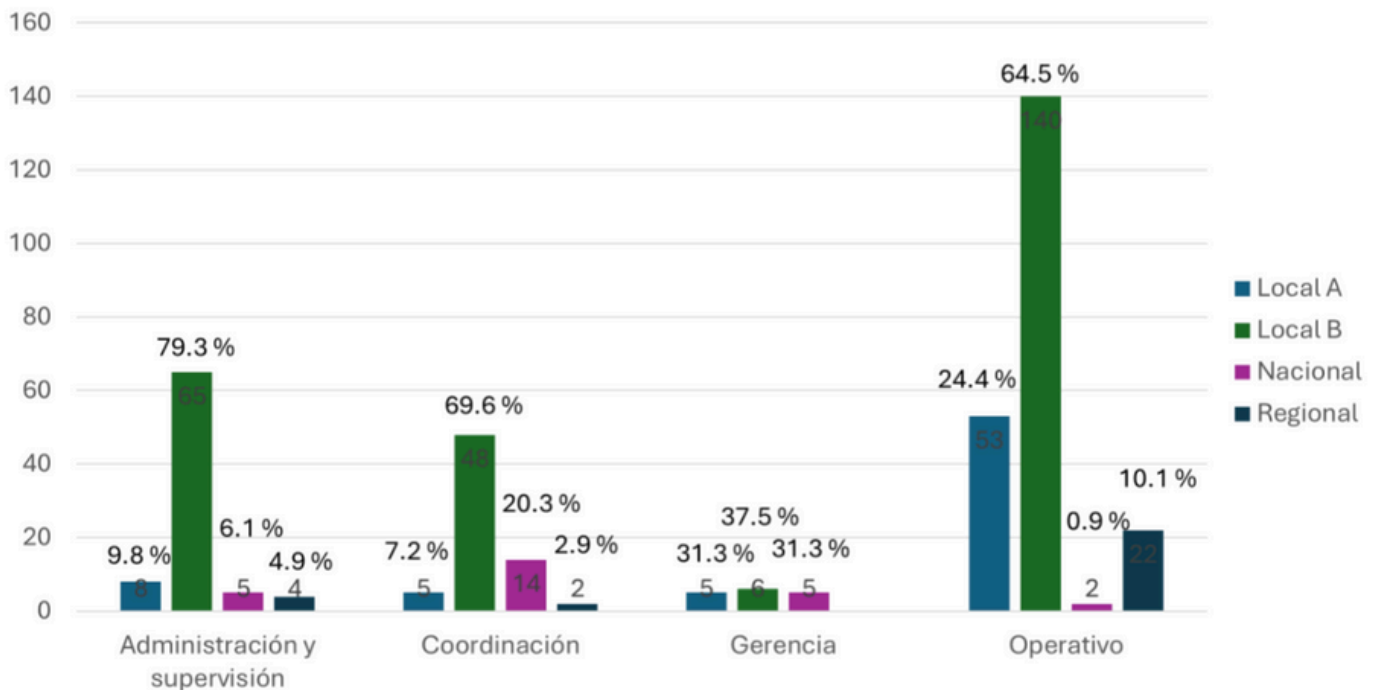


Gráfico 12 Indicador GRI 405-1b iii: Porcentaje de empleados por categoría laboral en la categoría de diversidad región, 2024

Distribución de género entre Blue Collar/White Collar, 2024

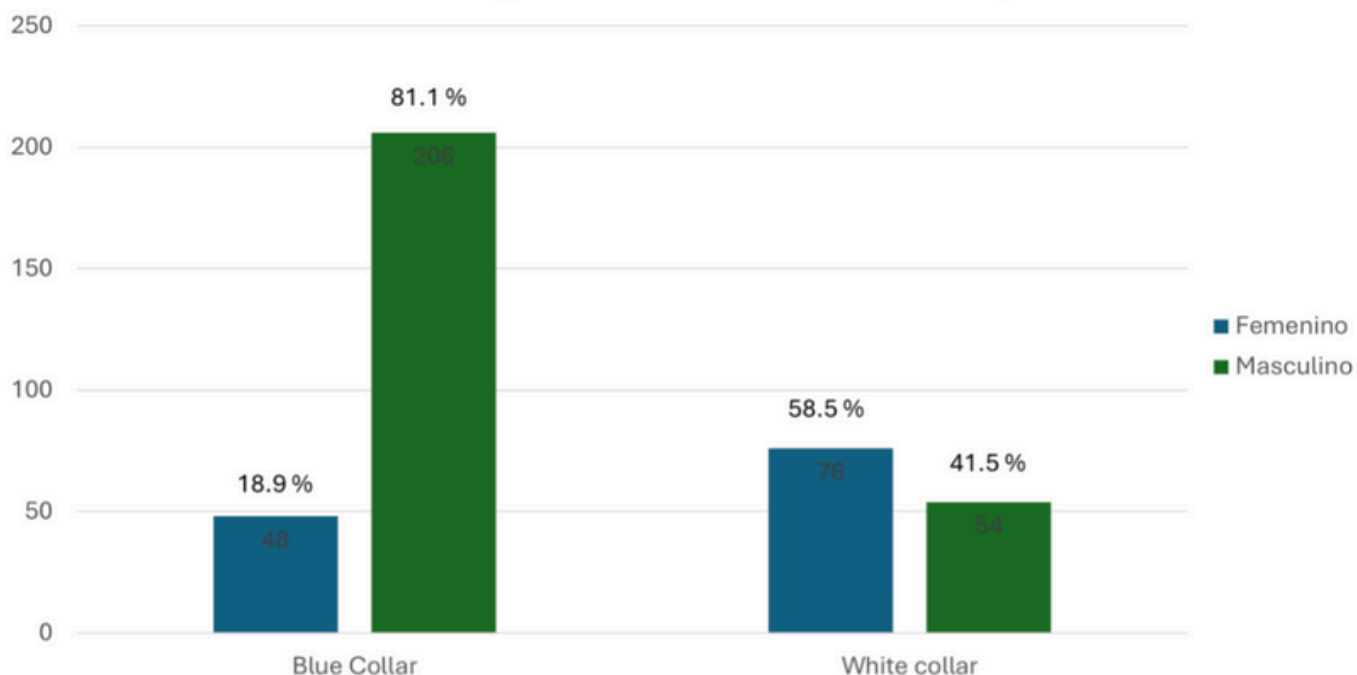


Gráfico 13 Indicador Propio S-Col-4 i: Número y porcentaje de empleados White Collar y Blue Collar por género. 2024

Distribución de edad entre Blue collar / White Collar, 2024

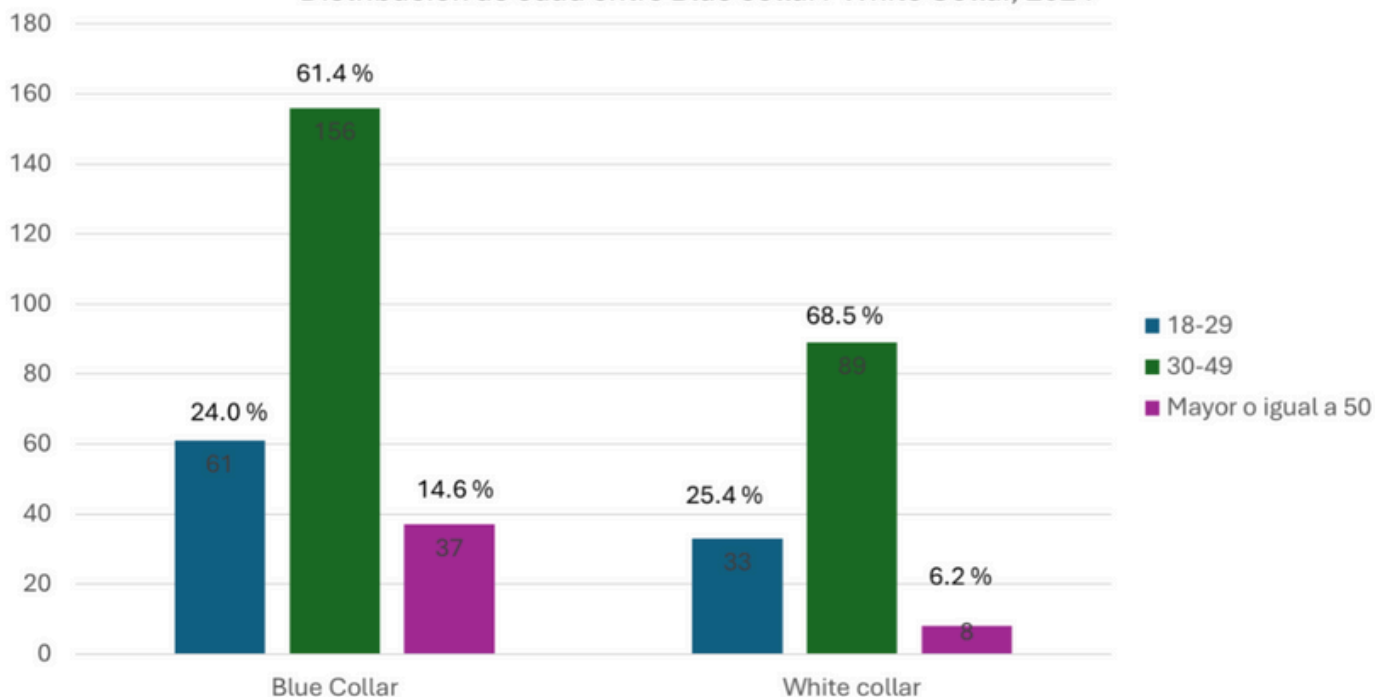


Gráfico 14 Indicador Propio S-Col-4 ii: Número y porcentaje de empleados White Collar y Blue Collar por grupo de edad, 2024

Distribución de región entre Blue Collar / White Collar, 2024

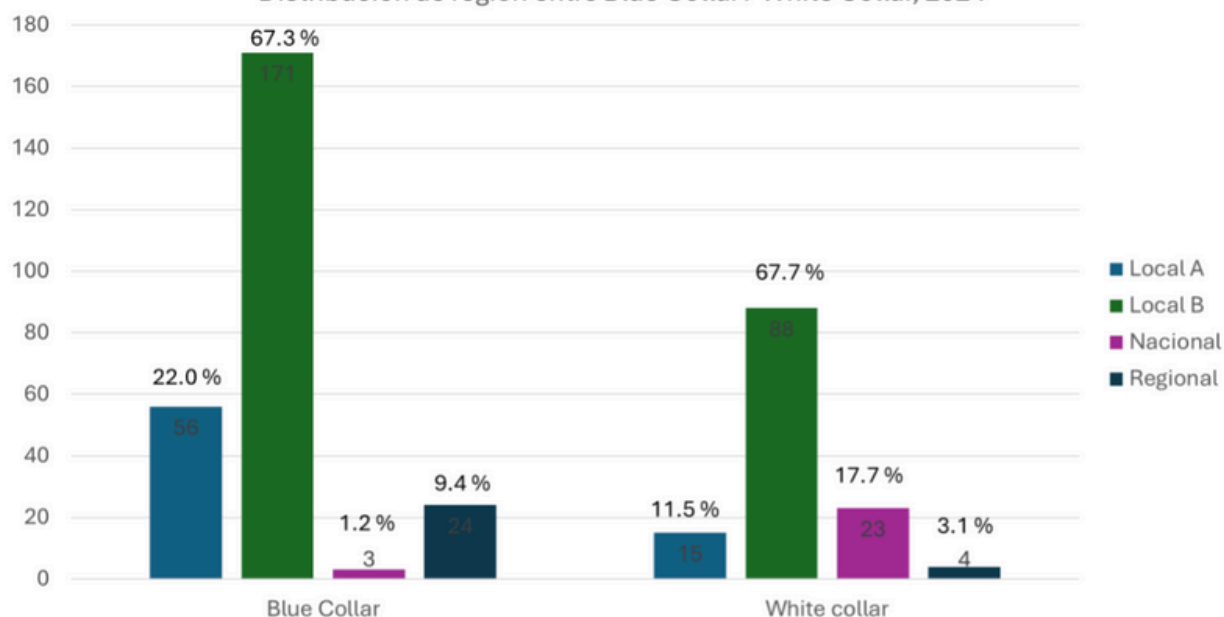


Gráfico 15 Indicador Propio S-Col-4 iii: Número y porcentaje de empleados White Collar y Blue Collar por región. 2024

Tabla 9 Indicadores relacionados a colaboradores, enfocados en la salud y la seguridad del recurso humano directo e indirecto

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
GRI	403-8a	Si la organización ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo basado en requerimientos legales y/o en estándares/directrices reconocidos; i. La cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema. ii. La cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema	Baia Kristal	i. Empleados directos: 296 (100%) Empleados indirectos: 1169 (100%) ii. Empleados directos: 296 (100%) Empleados indirectos: 0 (0%) iii. Empleados directos: 296 (100%) Empleados indirectos: 300 (26%)	i. Empleados directos: 359 (100%) Empleados indirectos: 469 (100%) ii. Empleados directos: 359 (100%) Empleados indirectos: 469 (100%) iii. Empleados directos: 359 (100%) Empleados indirectos: 0 (0%)
			Matimbá	NE	NE

		que ha sido objeto de auditoría interna; iii. La cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.			
GRI	403-9a	Para todos los empleados: i. La cantidad y la tasa <sup>17</sup> de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; ii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos); iii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables; iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral; v. La cantidad de horas trabajadas.	Baia Kristal	i. 0; 0 ii. 0; 0 iii. 32; 12.4 iv. Torcedura y esguince del pie; Desgarro muscular; Hernia o laceración de músculo o tendón sin herida; Golpe, contusión o aplastamiento miembros superiores; Herida en manos v. 514,560	i. 0; 0 ii. 0; 0 iii. 29; 7.3 <sup>18</sup> iv. Golpe, contusión o aplastamiento; Trauma superficial; Herida; Torcedura, esguince, desgarro muscular, hernia o laceración de músculo o tendón sin herida v. 793,360
			Matimbá	NE	NE

*17 Se calcula la tasa como número de incidentes dividido por el número de horas laboradas multiplicado por 200,000 trabajadores.*

*18 La diferencia en la tasa de lesiones por accidente laboral registrables entre empleados directos y empleados indirectos se debe a una política de reportaje más estricta en AED Constructores en comparación con la mayoría de las empresas contratistas*

GRI	403-9b	<p>Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización:</p> <p>i. La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral;</p> <p>ii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos);</p> <p>iii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables;</p> <p>iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral;</p> <p>v. La cantidad de horas trabajadas.</p>	Baia Kristal	<p>i. 0; 0</p> <p>ii. 0; 0</p> <p>iii. 18; 2.0</p> <p>iv. Golpe, contusión o aplastamiento miembros superiores</p> <p>v. 1,833,384</p>	<p>i. 0; 0</p> <p>ii. 0; 0</p> <p>iii. 29; 4.8</p> <p>iv. NE</p> <p>v. 1,203,392</p>
			Matimbá	NE	NE
GRI	403-9c	<p>Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias, incluido:</p> <p>i. De qué modo se han determinado estos peligros;</p> <p>ii. Cuáles de estos peligros han ocasionado o contribuido a ocasionar lesiones con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe;</p> <p>iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.</p>	Baia Kristal	<p>Peligros principales identificados: Mecánico; Locativo; Biomecánico; Químico; Biológico</p> <p>i. Se han determinado por medio de la caracterización de los accidentes obtenidos de las investigaciones de los accidentes de trabajo, informes de condiciones de Salud, Inspecciones higienicas, Inspecciones a puestos de trabajo, Encuestas e inspecciones osteomusculares, Reportes de condiciones y actos inseguros, Seguridad basada en comportamientos.</p> <p>ii. Ninguno</p> <p>iii. Las medidas tomadas han sido: Implementación de un profesional de gestión</p>	<p>Peligros principales identificados: Mecánico; Biomecánico; Químico; Biológico</p> <p>i. Se han determinado por medio de la caracterización de los accidentes obtenidos de las investigaciones de los accidentes de trabajo, informes de condiciones de Salud, Inspecciones higienicas, Inspecciones a puestos de trabajo, Encuestas e inspecciones osteomusculares, Reportes de condiciones y actos inseguros, Seguridad basada en comportamientos.</p> <p>ii. Ninguno</p> <p>iii. Las medidas tomadas han sido: Implementación de un profesional de</p>

			<p>del riesgo suministrado por 40 horas semanales por parte de la ARL (Administradora de riesgos laborales) Implementación de un profesional en Fisioterapeuta con especialización en SST (Seguridad y salud en el trabajo) por 40 horas semanales por parte de la ARL (Administradora de riesgos laborales). Implementación de metodología enfocadas en la indentificación de comportamientos seguros y riesgosos Implementación de campañas de sensibilización, sobre el cuidado de manos, Pausas activas lúdicas, Semana de la Seguridad y salud en el trabajo, Jornadas de bienestar como masajes relajantes, rumbaterapias, Yoga, Escuelas osteomusculares, Socialización de lecciones aprendidas, Comites HSE Mensuales, Comites HSE Semanales por proyecto.</p>	<p>gestión del riesgo suministrado por 40 horas semanales por parte de la ARL (Administradora de riesgos laborales) Implementación de un profesional en Fisioterapeuta con especialización en SST (Seguridad y salud en el trabajo) por 40 horas semanales por parte de la ARL (Administradora de riesgos laborales). Implementación de metodología enfocadas en la indentificación de comportamientos seguros y riesgosos Implementación de campañas de sensibilización, sobre el cuidado de manos, Pausas activas lúdicas, Semana de la Seguridad y salud en el trabajo, Jornadas de bienestar como masajes relajantes, rumbaterapias, Yoga, Escuelas osteomusculares, Socialización de lecciones aprendidas, Comites HSE Mensuales, Comites HSE Semanales por proyecto.</p>	
			Matimbá	NE	NE
GRI	403-10 a	<p>Para todos los empleados:  i. La cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral  ii. La cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables  iii. Los principales tipos de</p>	Baia Kristal	<p>i. 0  ii. 0  ii. NA</p>	<p>i. 0  ii. 0  ii. NA</p>
			Matimbá	<p>i. 0  ii. 0  ii. NA</p>	<p>i. 0  ii. 0  ii. NA</p>

		dolencias y enfermedades laborales			
GRI	403-10 b	Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugar de trabajo estén controlados por la organización: i. La cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral ii. La cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables iii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales	Baia Kristal	i. 0 ii. 0 ii. NA	i. 0 ii. 0 ii. NA
			Matimbá	i. 0 ii. 0 ii. NA	i. 0 ii. 0 ii. NA
GRI	403-10 c	Los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencias y enfermedades, incluido: i. De qué modo se han determinado estos peligros ii. cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar dolencias y enfermedades laborales durante el periodo objeto del informe iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control	Baia Kristal	Peligros principales identificados: Biomecánico; Biológico; Químico; Psicosocial; Condiciones de seguridad, exposición a radiaciones no ionizantes (exposición al sol) i. Se han determinado por medio de la caracterización de los accidentes obtenidos de las investigaciones de los accidentes de trabajo, informes de condiciones de Salud, Inspecciones higienicas, Inspecciones a puestos de trabajo, Encuestas e inspecciones osteomusculares, Reportes de condiciones y actos inseguros, Seguridad basada en comportamientos. ii. Ninguno iii. Las medidas tomadas han sido:	Peligros principales identificados: Biomecánico; Biológico; Químico; Psicosocial; Condiciones de seguridad, exposición a radiaciones no ionizantes (exposición al sol) i. Se han determinado por medio de la caracterización de los accidentes obtenidos de las investigaciones de los accidentes de trabajo, informes de condiciones de Salud, Inspecciones higienicas, Inspecciones a puestos de trabajo, Encuestas e inspecciones osteomusculares, Reportes de condiciones y actos inseguros, Seguridad basada en comportamientos. ii. Ninguno iii. Las medidas tomadas han sido:

			<p>Implementación de un profesional de gestión del riesgo suministrado por 40 horas semanales por parte de la ARL (Administradora de riesgos laborales)</p> <p>Implementación de un profesional en Fisioterapeuta con especialización en SST (Seguridad y salud en el trabajo) por 40 horas semanales por parte de la ARL (Administradora de riesgos laborales).</p> <p>Implementación de metodología enfocadas en la indentificación de comportamientos seguros y riesgosos</p> <p>Implementación de campañas de sensibilización, sobre el cuidado de manos, Pausas activas lúdicas, Semana de la Seguridad y salud en el trabajo, Jornadas de bienestar como masajes relajantes, rumbaterapias, Yoga, Escuelas osteomusculares, Socialización de lecciones aprendidas, Comites HSE Mensuales, Comites HSE Semanales por proyecto.</p>	<p>Implementación de un profesional de gestión del riesgo suministrado por 40 horas semanales por parte de la ARL (Administradora de riesgos laborales)</p> <p>Implementación de un profesional en Fisioterapeuta con especialización en SST (Seguridad y salud en el trabajo) por 40 horas semanales por parte de la ARL (Administradora de riesgos laborales).</p> <p>Implementación de metodología enfocadas en la indentificación de comportamientos seguros y riesgosos</p> <p>Implementación de campañas de sensibilización, sobre el cuidado de manos, Pausas activas lúdicas, Semana de la Seguridad y salud en el trabajo, Jornadas de bienestar como masajes relajantes, rumbaterapias, Yoga, Escuelas osteomusculares, Socialización de lecciones aprendidas, Comites HSE Mensuales, Comites HSE Semanales por proyecto.</p>
		Matimbá	NE	NE

Tabla 10 Resumen Indicadores GRI 403-9a iii y 403-9b iii: La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables en empleados directos e indirectos, 2024

	Empleados directos	Empleados indirectos
Número de empleados	359	469
Número de lesiones por accidente laboral	29	29
Tasa de lesiones (número de lesiones dividido por el número de horas laboradas multiplicado por 200.000 trabajadores) <sup>19</sup>	7.3	4.8

Tabla 11 Indicadores relacionados a colaboradores, enfocados en proveedores

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
GRI	308-1a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Baia Kristal	NE	NE
			Matimbá	NE	NE
GRI	414-1a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales.	Baia Kristal	NE	NE
			Matimbá	NE	NE

## 5.2.2 Comunidades

Tabla 12 Indicadores relacionados a comunidades, enfocado en relaciones con grupos étnicos

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
GRI	411-1a	La cantidad total de casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo objeto del informe <sup>20</sup> .	Baia Kristal	0	0
			Azul de Arenas	NA	0
			Matimbá	0	0
			Alegra	NA	0
GRI	411-1b	El estatus de los casos y las acciones emprendidas en lo que atañe a lo siguiente: i. caso revisado por la organización; ii. aplicación de planes de remediación en curso; iii. planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados a través de procesos de revisión de gestión interna rutinarios; iv. caso no sujeto a acciones.	Baia Kristal	NA	NA
			Azul de Arenas	NA	NA
			Matimbá	NA	NA

<sup>19</sup> La diferencia en la tasa de lesiones por accidente laboral registrables entre empleados directos y empleados indirectos se debe a una política de reportaje más estricta en AED Constructores en comparación con la mayoría de las empresas contratistas

<sup>20</sup> Se incluyen en la evaluación, además de pueblos indígenas, grupos étnicos afrodescendientes, palenqueros, raizales y pueblo Rom

			Alegra	NA	NA
GRI	413-1a	<p>El porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de:</p> <p>i. evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos;</p> <p>ii. evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso;</p> <p>iii. divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social;</p> <p>iv. programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local;</p> <p>v. planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés;</p> <p>vi. comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables;</p> <p>vii. comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos;</p> <p>viii. procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales.</p>	Baia Kristal	i. Si ii. Si iii. No iv. Si v. Si vi. Si vii. Si viii. No	i. Si ii. Si iii. Si iv. Si v. Si vi. Si vii. Si viii. Si
			Azul de Arenas	NA	i. Si ii. Si iii. Si iv. Si v. Si vi. Si vii. NA viii. Si
			Matimbá	i. No ii. Si iii. No iv. Si v. Si vi. No vii. NA viii. Si	i. No ii. Si iii. Si iv. Si v. Si vi. No vii. NA viii. Si
			Alegra	i. Siii. NAiii. Noiv. Nov. Sivi. Sivii. NAViii. No	i. Noii. Siii. Siiv. Siv. Sivi. Novii. NAViii. Si
GRI	413-2a	<p>Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales, incluido:</p> <p>i. la ubicación de las operaciones;</p> <p>ii. los impactos negativos significativos –reales o potenciales– de las operaciones.</p>	Baia Kristal	NA	NA
			Azul de Arenas	NA	NA
			Matimbá	NA	NA
			Alegra	NA	NA

Tabla 13 Información detallada del indicador GRI 413-1<sup>a</sup>

413-1a	El porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de:	2024			
		Baia Kristal	Azul de Arenas	Matimbá	Alegra
i.	evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos	Realización de un diagnóstico socioemocional de la población de Pontezuela con la Fundación Gracitudo	Realización de un diagnóstico socioemocional de la población de Pontezuela con la Fundación Gracitudo	No	No
ii.	evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso	Si, evaluaciones periódicas de cumplimiento ambiental en obra	Si, supervisión del cumplimiento ambiental del predio	Si, supervisión del cumplimiento ambiental de la obra	Si, supervisión del cumplimiento ambiental del predio
iii.	divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social	Si, publicación del Informe de Sostenibilidad AED del 2023	Si, publicación del Informe de Sostenibilidad AED del 2023	Si, publicación del Informe de Sostenibilidad AED del 2023	Si, publicación del Informe de Sostenibilidad AED del 2023

iv.	programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local	<p>Actividades realizadas en Baia Kristal (ejemplos)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa de talleres culturales y artísticos con niños en colaboración con la Fundación Gratitude</li> <li>- Talleres de tejido para mujeres con la Fundación Gratitude</li> <li>- Talleres en metodología de formulación de proyectos y encuentros de liderazgo cooperativo con la Fundación Gratitude</li> <li>- Apoyo a jóvenes para participar en clases de inglés con el colegio provado COJOWA</li> <li>- Capacitación en jardinería</li> <li>- Fomento de la tradición cultural de Pontezuela mediante el apoyo a la Festival de la Maraca</li> <li>- Donación de regalos de Navidad</li> <li>- Generación de empleo y contratación de personal local</li> </ul>	<p>Actividades realizadas en Azul de Arenas (ejemplos)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa de talleres culturales y artísticos con niños en colaboración con la Fundación Gratitude</li> <li>- Talleres de tejido para mujeres con la Fundación Gratitude</li> <li>- Talleres en metodología de formulación de proyectos y encuentros de liderazgo cooperativo con la Fundación Gratitude</li> </ul>	<p>Actividades realizadas en Barú (ejemplos)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Generación de empleo y contratación de personal local</li> <li>- Cumplimiento con los acuerdos establecidos en la consulta previa</li> </ul>	<p>Actividades realizadas en Alegra (ejemplos)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jornadas de limpieza y recuperación del espacio público</li> <li>- Jornadas de sensibilización de buenas prácticas del manejo de residuos sólidos domésticos</li> <li>- Apoyo a las festividades del 20 de julio</li> <li>- Actividad de reutilización de materiales con niños de la comunidad</li> <li>- Donación de regalos de Navidad</li> </ul>
v.	planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés	Encuentros de liderazgo colaborativo con 15 líderes jóvenes de la comunidad dirigido por la Fundación Gratitude	Encuentros de liderazgo colaborativo con 15 líderes jóvenes de la comunidad dirigido por la Fundación Gratitude	Seguimiento permanente al proceso de consulta previa activa	Encuentros con líderes del área de influencia del proyecto (barrio Veinte de Julio Sur)
vi.	comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables	Durante el proceso de consulta e interacción con la Comunidad de Pontezuela, se efectuaron reuniones bimensuales con miembros de la Junta Directiva del Consejo Comunitario de Pontezuela	Durante el proceso de consulta e interacción con la Comunidad de Pontezuela, se efectuaron reuniones bimensuales con miembros de la Junta Directiva del Consejo Comunitario de Pontezuela	No	No
vii.	comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos	Se ejecutaron 12 comités de COPASST	NA	NA	NA
viii.	procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales	Canal de Servicio al Ciudadano activo	Canal de Servicio al Ciudadano activo	Si, proceso de consulta previa vigente	Canal de Servicio al Ciudadano activo

Tabla 14 Indicadores relacionados a comunidades, enfocados en el trabajo social con comunidades locales

Línea de trabajo	Programa	Actividad	Indicador	Componente	2023	2024
Social	Infraestructura para el Futuro	Mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria	Número de iniciativas de mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria realizadas (S-Com-1)	Baia Kristal	2	1
				Alegra		2
				Azul de Arenas		
				Matimbá		
			Número de personas beneficiadas indirectamente por iniciativas de mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria realizadas (S-Com-2)	Baia Kristal	515	160
				Alegra		590
				Azul de Arenas		
				Matimbá		
			Nivel de satisfacción de la comunidad beneficiada por iniciativas de mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria realizadas (medido a través de encuestas) (S-Com-3)	Baia Kristal	NE	NE
				Alegra		NE
				Azul de Arenas		
				Matimbá		
		Mejoramiento de vivienda	Número de iniciativas de mejoramiento de vivienda realizadas (S-Com-4)	Baia Kristal	1	
				Alegra		
				Azul de Arenas		
				Matimbá		
			Número de familias beneficiadas directamente por iniciativas de mejoramiento de vivienda realizadas (S-Com-5)	Baia Kristal	1	
				Alegra		
				Azul de Arenas		
				Matimbá		

		Mejora en la calidad de vida de las familias beneficiadas por iniciativas de mejoramiento de vivienda realizadas (medido mediante encuestas de bienestar) (S-Com-6)	Baia Kristal	NE	
			Alegria		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
Empoderamiento y Desarrollo Comunitario	Capacitación para el trabajo	Número de personas capacitadas y certificadas en capacitaciones para el trabajo (S-Com-7)	Baia Kristal		12
			Alegria		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
		Número de horas hombre de capacitación para el trabajo ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas) (S-Com-8)	Baia Kristal		576
			Alegria		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
		Porcentaje de personas participando en cursos para el trabajo que después de 6 meses lograron empleo o mejoraron su situación laboral (S-Com-9)	Baia Kristal		33.30%
			Alegria		
	Azul de Arenas				
	Matimbá				
	Nivel de satisfacción de los participantes con la capacitación para el trabajo (medido a través de encuestas) (S-Com-10)	Baia Kristal		NE	
		Alegria			
		Azul de Arenas			
		Matimbá			
Fortalecimiento del liderazgo comunitario	Número de personas capacitadas y certificadas en iniciativas para el	Baia Kristal	15	40	
		Alegria			
		Azul de Arenas		40	

		fortalecimiento del liderazgo comunitario (S-Com-11)	Matimbá		
		Número de horas hombre de capacitación para el fortalecimiento del liderazgo comunitario ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas) (S-Com-12)	Baia Kristal	90	1028
	Alegra				
	Azul de Arenas			1028	
	Matimbá				
		Porcentaje de personas participantes en capacitaciones de liderazgo comunitario que después de 6 meses siguen activos en actividades de fortalecimiento comunitario (S-Com-13)	Baia Kristal	NE	62.50%
	Alegra				
	Azul de Arenas			62.50%	
	Matimbá				
		Nivel de satisfacción de los líderes con el proceso de fortalecimiento de liderazgo comunitario (medido a través de encuestas) (S-Com-14)	Baia Kristal		
	Alegra				
	Azul de Arenas				
	Matimbá				
	Participación comunitaria	Porcentaje de participación de personas de la comunidad en eventos de planeación, comparado con el número de personas convocadas (S-Com-15)	Baia Kristal		
			Alegra		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
	Educación ambiental	Número de personas	Baia Kristal		36

			capacitadas y certificadas en iniciativas de educación ambiental (S-Com-16)	Alegra		135	
				Azul de Arenas			
				Matimbá			
			Número de horas hombre de capacitación en educación ambiental ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas) (S-Com-17)	Baia Kristal		324	
				Alegra		33.75	
				Azul de Arenas			
				Matimbá			
			Porcentaje de personas participantes en capacitaciones de educación ambiental que después de 6 meses siguen activos en prácticas ambientales (S-Com-18)	Baia Kristal		NE	
				Alegra		54.30%	
				Azul de Arenas			
				Matimbá			
			Educación cultural	Número de personas capacitadas y certificadas en iniciativas de educación cultural (S-Com-19)	Baia Kristal	117	82
					Alegra		
					Azul de Arenas		82
					Matimbá		
Número de horas hombre de capacitación en educación cultural ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas) (S-Com-20)	Baia Kristal	3152		16800			
	Alegra						
	Azul de Arenas			16800			
	Matimbá						
Porcentaje de personas participantes en capacitaciones de educación cultural que después de 6	Baia Kristal	NE		26.80%			
	Alegra						
	Azul de Arenas			26.80%			
	Matimbá						

		meses siguen activos en prácticas culturales (S-Com-21)			
	Fortalecimiento del inglés	Número de personas capacitadas y certificadas en fortalecimiento del inglés (S-Com-22)	Baia Kristal		7
			Alegra		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
		Número de horas hombre de capacitación en fortalecimiento del inglés ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas) (S-Com-23)	Baia Kristal		224
			Alegra		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
		Porcentaje de mejora en el dominio del idioma inglés (medido mediante pruebas de competencia) (S-Com-24)	Baia Kristal		NE
			Alegra		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
	Número de personas que logran certificación oficial en el dominio del idioma inglés (S-Com-25)	Baia Kristal		NE	
		Alegra			
		Azul de Arenas			
		Matimbá			
Vivir Activo: Cultura y Deporte para Todos	Organización y apoyo a eventos culturales	Número de eventos culturales organizados o apoyados (S-Com-26)	Baia Kristal	6	7
			Alegra		1
			Azul de Arenas		3
			Matimbá		
		Número de personas beneficiadas por eventos culturales organizados o apoyados (S-Com-27)	Baia Kristal	930	1014
			Alegra		54
			Azul de Arenas		186
			Matimbá		
		Nivel de satisfacción de los	Baia Kristal	NE	NE

		asistentes de eventos culturales organizados o apoyados (medido a través de encuestas, enfocadas al apoyado) (S-Com-28)	Alegra		NE
			Azul de Arenas		NE
			Matimbá		
Organización y apoyo a eventos deportivos	Número de eventos deportivos organizados o apoyados (S-Com-29)		Baia Kristal	1	1
			Alegra		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
	Número de personas beneficiadas por eventos deportivos organizados o apoyados (S-Com-30)		Baia Kristal	6	32
			Alegra		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
	Nivel de satisfacción de los asistentes de eventos deportivos organizados o apoyados (medido a través de encuestas, enfocadas al apoyado) (S-Com-31)		Baia Kristal	NE	NE
			Alegra		
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
Donaciones de materiales	Número de personas beneficiadas por donación de materiales (S-Com-32)		AED		1000
			Baia Kristal	393	490
			Alegra	54	670
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
	Valor monetario del material donado (S-Com-33)		AED		\$ 20,000,000.00
			Baia Kristal	\$ 6,230,000.00	\$ 6,593,300.00
			Alegra	\$ 1,000,000.00	\$ 1,875,640.00
			Azul de Arenas		
			Matimbá		
	Uso efectivo de los materiales donados (medido		AED		100%
		Baia Kristal	NE	100%	

		beneficiarios con las donaciones de materiales (medido mediante encuesta) (S-Com-35)	Alegra	NE	NE
			Azul de Arenas		NE
			Matimbá		
Conociendo nuestro territorio	Diagnósticos y estudios del territorio	Número de diagnósticos y estudios del territorio realizados (S-Com-36)	Baia Kristal	1	1
			Alegra	2	
		Tamaño de la población estudiada en diagnósticos y estudios del territorio (S-Com-37)	Azul de Arenas		1
			Matimbá		
			Baia Kristal	5230	452
			Alegra	590	
	Azul de Arenas		452		
	Matimbá				
	Intercambio de saberes	Número de encuentros de planeación/socialización con líderes realizados (S-Com-38)	Baia Kristal	6	6
			Alegra	2	6
			Azul de Arenas		6
			Matimbá		+
		Número de personas participantes en encuentros de planeación/socialización con líderes (S-Com-39)	Baia Kristal	15	3
			Alegra	2	2
			Azul de Arenas		3
			Matimbá		
		Número de encuentros de planeación/socialización con la comunidad general realizados (S-Com-40)	Baia Kristal		1
			Alegra		
			Azul de Arenas		1
			Matimbá		
Número de personas participantes en encuentros de planeación/socialización con la comunidad general (S-Com-41)		Baia Kristal		73	
		Alegra			
	Azul de Arenas		73		
	Matimbá				

## 5.3 Gobernanza

A continuación, se presentan los resultados de los indicadores establecidos relacionados al área de gobernanza en formato de tabla.

### 5.3.1 Gobernanza

No se manejaron indicadores de transparencia en el año 2024

### 5.3.2 Cumplimiento

Tabla 15 Indicadores relacionados a cumplimiento de los proyectos

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
SASB Standard	IF-EN-160a.1	Número de incidentes de incumplimiento de permisos, normas y regulaciones ambientales	Baia Kristal	0	0
			Matimbá	0	0
SASB Standard	IF-EN-250a.1	Monto de los costos de reprocesos relacionados con defectos y seguridad i. Valor total ii. Valor por metro cuadrado en construcción	Baia Kristal	i. \$772,163,961 ii. \$4,664 <sup>21</sup>	i. \$236,034,315 ii. \$1,687 <sup>22</sup>
			Matimbá	NE	NE
SASB Standard	IF-EN-250a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con incidentes relacionados con defectos y seguridad	Baia Kristal	0	0
			Matimbá	0	0
SASB Standard	IF-EN-510a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de (i) soborno o corrupción y (ii) prácticas anticompetitivas	Baia Kristal	i. 0 ii. 0	i. 0 ii. 0
			Matimbá	i. 0 ii. 0	i. 0 ii. 0
Propio	G-Cum-1	Número de solicitudes de posventas por apartamento entregado i. Número de entregas ii. Número de solicitudes de posventa	Baia Kristal	i. 23 ii. 10 iii. 0.43	i. 208 ii. 532 iii. 2.56

<sup>21</sup> Se analiza el área construida en Baia Kristal incluyendo las siguientes áreas: Crystal Lagoon, Etapa 1 (Privé 2 y 3; Kabo 1 y 2), Etapa 2 (Privé 1 y 4; Kabo 3 y 4), urbanismo (vías, andenes, zonas verdes)

<sup>22</sup> Se analiza el área construida en Baia Kristal incluyendo las siguientes áreas: Etapa 1 (Privé 2 y 3; Kabo 1 y 2), Etapa 2 (Privé 1 y 4; Kabo 3 y 4), Etapa 3: (Kaliza 1 y 2; Kala 1 y 2), urbanismo (vías, andenes, zonas verdes)

		iii. Tasa de solicitudes de posventa por apartamento			
Propio	G-Cum-2	Promedio de diferencia en tiempo de entrega entre la fecha acordada y la fecha real, en meses	Baia Kristal	4	7.7

### 5.3.3 Ética

No se manejaron indicadores de ética en el año 2024.

### 5.3.4 Certificaciones y estándares

Tabla 16 Indicadores relacionados con certificaciones y estándares

Estándar	Código	Nombre indicador	Componente	2023	2024
SASB Standard	F-EN-410a.1	Número de (i) proyectos completados certificados por un estándar de sostenibilidad de múltiples atributos de terceros y (ii) proyectos activos que buscan dicha certificación <sup>2324</sup>	Baia Kristal	i. 0 ii. 3	i. 0 ii. 3
			Matimbá	i. 0 ii. 0	i. 0 ii. 0
			Alegra	i. 0 ii. 0	i. 0 ii. 0
			Azul de Arenas	i. 0 ii. 1	i. 0 ii. 1

## 6. Estándares de reportaje

AED Constructores ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

# 7. Referencias

Global Reporting Initiative (GRI). (2024). GRI Standards. Disponible en: [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org) Fecha de consulta:

2024-09-19 Gobierno de Colombia. 2020. Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional de Colombia (NDC).  
Disponible en: chrome extension://efaidnbmnnnibpcajpcgltclfeindmkaj/<https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-06/NDC%20actualizada%20de%20Colombia.pdf>

GRESB Real Estate. 2024. Real Estate Standard and Reference Guide. Disponible en [https://documents.gresb.com/generated\\_files/real\\_estate/2024/real\\_estate/reference\\_guide/complete.html](https://documents.gresb.com/generated_files/real_estate/2024/real_estate/reference_guide/complete.html) #performance-energy

SASB Standards. 2018a. Engineering & construction services. Sustainability accounting standard. Industry Standard Version 2018.

SASB Standards. 2018b. Home builders. Sustainability accounting standard. Industry Standard Version 2018.

United Nations. 2015. The Sustainable Development Goals. Disponible en <https://sdgs.un.org/goals>. Fecha de consulta: 2024-08-21



**aed** | *CREAMOS* lo  
extraordinario